



2023 ESG Report



About this Report

보고서 개요

(주)아스트로젠은 경제·사회·환경 부문에 걸쳐 사회책임 활동을 진행하며, 관련 정보를 이해관계자에게 투명하게 제공하고자 2021년부터 매년 ESG보고서를 발간합니다.

보고서 발간 과정에서 이해관계자의 의견을 수렴하고자 중요성 평가를 실시하여 주요 보고 이슈를 선정하였으며, ESG보고서에는 이와 관련된 아스트로젠의 노력과 성과를 성실히 담았습니다.

- 보고기간: 2023년 01월 01일부터 2023년 12월 31일
- 보고주기: 1년

보고범위

(주)아스트로젠 본사 및 국내 사업장의 지속가능경영 활동과 성과를 대상으로 하고 있습니다.

보고기준

본 보고서는 ESG 보고서 발간을 위한 글로벌 작성 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative)의 핵심가치(Core) 기준에 따라 작성되었습니다. 보고내용에 대한 신뢰도를 높이기 위하여 ISO 26000, 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)등의 글로벌 작성 가이드라인을 참고하여 작성 프로세스, 공개 데이터, 내용의 신뢰성, 공정성을 확보하고자 노력하였습니다.

관련 문의

(주)아스트로젠 경영본부 운영지원팀 ☎ 053-254-8850

ESG 담당자 hknam0614@astrogen.co.kr

Contents

Overview

CEO Message	05
회사소개	06
2023 하이라이트	07
인증 및 수상내역	08
기업비전과 경영방침	09
ESG 정책	10
이해관계자 참여	12
ESG 프레임워크	13

경제

재무성과 분배	16
정부지원 및 연금제도	17
파이프라인	18

환경

환경경영 목표	20
에너지	21
폐기물	22

사회

사회경영 목표	24
고용	25
인권	26
근무환경 및 복지	27
교육	28
산업안전보건	29
사회공헌	30

지배구조

이사회 운영	34
윤리경영	35

APPENDIX

GRI INDEX	38
-----------	----

Company Overview

CEO Message

Until living a normal life

becomes your everyday life

존경하는 아스트로젠 이해관계자 여러분

안녕하십니까? ㈜아스트로젠 대표이사 황수경입니다.

아스트로젠은 난치성 신경질환 분야에서 미충족 의료 요구를 해결하기 위한 신약 후보물질을 연구 개발하는 바이오테크 기업입니다.

2023년은 (주)아스트로젠에 있어 신약 개발을 위한 새로운 후보물질 발굴과 많은 성과를 이룬 중요한 해였습니다.

자폐스펙트럼장애 치료제인 AST-001의 2상 임상시험이 종료된 후, 현재 전국 11개 병원에서 3상 임상시험을 진행하고 있으며,

중소벤처기업부로부터 '아기 유니콘 플러스' 기업으로 선정되고,

기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 인증을 획득하는 등 여러 성과를 통해 아스트로젠의 기술력과 성장 가능성을 인정받을 수 있었습니다.

또한, AST-001 연구개발 성과를 바탕으로 논문을 발표하였고, 파이프라인 재정비를 통해 새로운 유도체 합성과 관련된 특허 출원 작업을 진행하고 있습니다.

뿐만 아니라 지속가능한 경영을 실천하기 위해 ISO 9001(품질), ISO 14001(환경), ISO 45001(안전보건) 인증을 완료했으며,

앞으로도 다음과 같은 ESG(Environmental, Social, Governance) 활동에 더욱 힘쓰고자 합니다:

1. 모든 이들이 행복하고 건강한 삶을 누릴 수 있도록 기여하겠습니다.
2. 이해관계자 분들의 기대에 부응하기 위해 노력하겠습니다.
3. 자연과 조화를 이루며 친환경적으로 운영되는 기업으로 거듭나기 위해 노력하겠습니다.

㈜아스트로젠은 난치성 신경질환 치료제를 간절히 기다리는 환자들과 그 가족들의 소망을 모아,

'평범한 삶이 당연한 삶이 되는 그날까지(Until living a normal life becomes your everyday life)'


치료제 개발을 위해 기업의 사회적 책임과 사명감을 가지고 연구, 개발 및 제품화에 최선을 다할 것입니다.

우리의 노력과 헌신에 대한 지속적인 관심과 지지를 부탁드립니다.

(주)아스트로젠을 대표하여 이해관계자 여러분께 깊은 감사의 말씀을 전합니다.

감사합니다.

2024년 2월

㈜아스트로젠 대표이사 황수경 

㈜아스트로젠은 유병률은 높지만 핵심증상에 대한 치료제가 없는 자폐스펙트럼장애(Autism Spectrum Disorder, 이하 ASD)의 치료제를 리드파이프라인으로 하여 과잉성 행동장애(ADHD), Rett syndrome, Dravet syndrome 등과 같이 자폐스펙트럼과 연관이 있으면서 시장의 미충족 수요(unmet needs)가 큰 난치성 신경질환 치료 약물을 개발하기 위해 저분자 합성의약품 연구개발을 주요사업으로 하는 신약개발 벤처기업입니다.

회사 설립 및 토대 마련

'17년 07월	법인 설립
'17년 08월	벤처기업 인증
'18년 01월	기업부설연구소 승인
'18년 08월	SEED 투자유치(19억원)

기술성장 및 경영시스템 수립

'19년 03월	서울사무소(임상 및 사업개발, 투자유치) 개소
'19년 08월	시리즈 A 투자유치(50억원)
'19년 11월	프런티어 벤처기업 선정 기보 A+ Members 선정

기술혁신 기업으로 도약

'20년 06월	중기부 아기유니콘 선정 아스트로젠 신사옥 입주
'20년 07월	AST-001 임상 2상 IND 승인
'20년 12월	시리즈 B1 투자유치
'21년 09월	ESG 보고서 홈페이지 게재
'21년 11월	과학기술정보통신부 우수기업연구소 지정
'21년 12월	창업진흥유공포상 대통령상 표창 / 가족친화인 증기업/ AI 신약개발회사 IKTOS 협업
'22년 02월	브릿지1 투자유치
'22년 05월	AST-001 임상 2상 관찰 종료
'22년 08월	대구시 고용친화기업 선정 브릿지2 투자유치
'22년 12월	AST-001 임상2상 결과보고 보건복지부장관 표창 수상
'23년 01월	CI(Corporate Identity) 및 홈페이지 리뉴얼
'23년 06월	AST-001 시럽 3상 임상시험 MFDS 승인
'23년 07월	아기유니콘 플러스 창업기업 선정
'23년 08월	ISO 9001, ISO 14001, ISO45001 인증
'23년 10월	기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 인증
'23년 12월	시리즈 C 투자유치

회사명	주식회사 아스트로젠
회사주소	대구광역시 동구 혁신대로 440
중점품목	난치성 신경 질환 신약 개발 및 판매
홈페이지	www.astrogen.co.kr
대표이사	황수경
설립일자	2017년 7월 24일

2023년 하이라이트

수상 및 인증 등

구분	명칭	주관
수상	표창장	보건복지부
승인	AST-001 3상 임상시험계획승인	식품의약품안전처
선정	아기유니콘 플러스 창업기업	중소벤처기업부
인증	ISO14001(환경경영시스템)	GERMAN CERT
인증	ISO9001(품질경영시스템)	GERMAN CERT
인증	ISO45001(안전보건경영시스템)	GERMAN CERT
인증	기술혁신형 중소기업(Inno-Biz)	중소벤처기업부

논문

저자구분	제목	저널명	발행년도
공동	AST-001 improves social deficits and restores dopamine neuron activity in mouse models of autism	Biomedicines	2023
공동	Changes of lysosome by L-serine in rotenone-treated hippocampal neurons	Appl Microsc	2023

특허

구분	2022년 까지		2023년		총계
	출원	등록	출원	등록	
국내	14	8	14	0	36
국외	3	3	15	0	21
총계					57

신뢰받고 지속가능한 기업으로 성장하기 위한 다양한 노력

인증 및 수상내역

							
Kibo A+ Members	프런티어 벤처기업	우수벤처기업	아기유니콘 200	여성기업	대구스타트업어워즈	벤처기업상	산자부장관 표창
							
Pre-스타기업	우수 기업연구소	대구스타벤처기업	가족친화기업	대통령 표창	혁신기업국가대표1000	고용친화기업	복지부장관 표창
							
아기유니콘 플러스	ISO 14001	ISO 9001	ISO 45001	이노비즈 확인서			

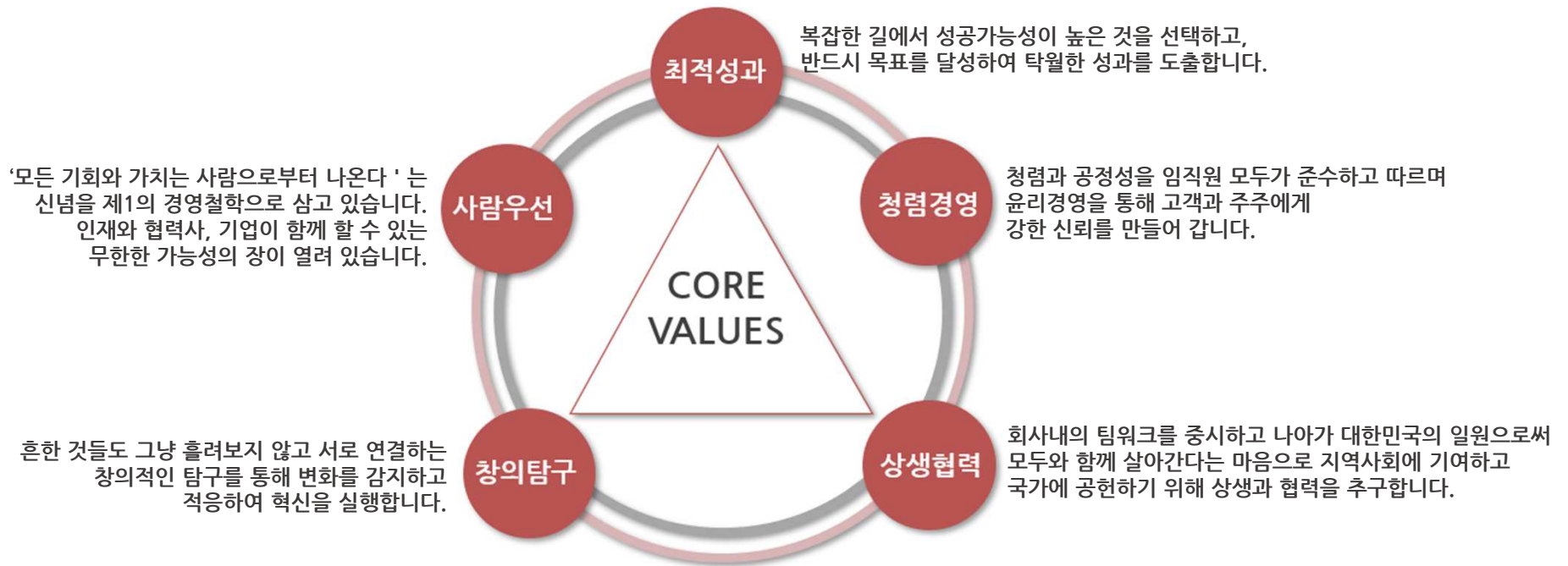
기업비전과 경영방침

미션

환자의 절실한 필요성에 근거한 신약을 임상 경험을 바탕으로 빠르게 연구·개발·상용화하고, 치료를 넘어 동반자로서 환자의 행복에 기여한다.

비전

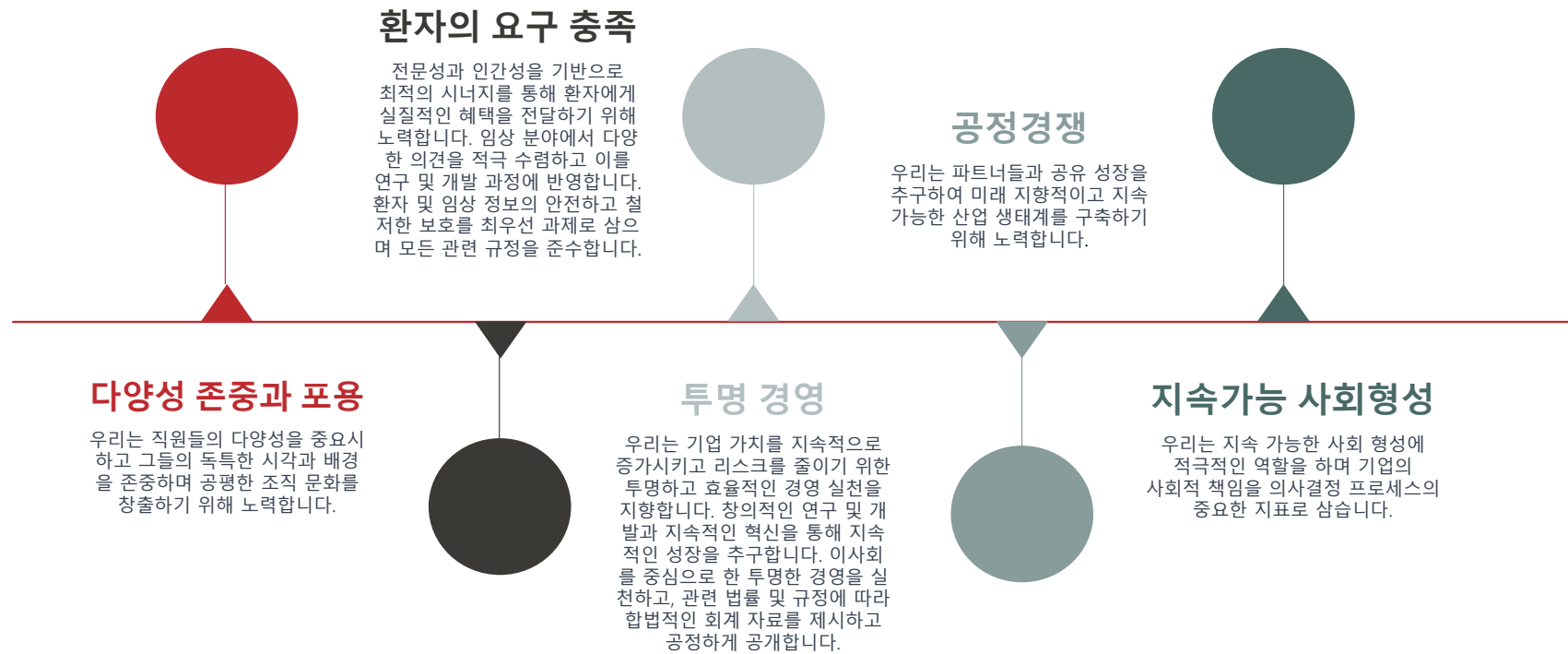
난치성 질환의 치료에 혁신적 진보를 선도하는 세계적인 바이오그룹으로 성장



ESG 정책

(주)아스트로젠은 환자의 절실한 필요성에 근거한 신약을 연구·개발·상용화하여 치료를 넘어 동반자로서 환자의 행복에 기여하고 인류의 건강한 발전에 공헌할 수 있도록 공익적인 사명과 사회적 책임을 다함으로써 주주와 임직원에는 자발적인 지지를 얻고, 사회와 고객으로부터 신뢰받는 기업이 되고자 적극적으로 노력합니다.

이를 위해 (주)아스트로젠은 모든 임직원이 지켜야 할 행동양식과 가치판단의 기준을 수립하기 위해 다음의 규범을 정하여 실천합니다.



ESG 정책

㈜아스트로젠은 혁신 신약을 개발하는 R&D 스타트업 기업으로서 산업구조의 특성상 기업이 미치는 환경의 영향은 미미합니다. 사회적 영향은 업종특성상 지대하며, 사회에 요구되어지는 치료제 개발을 통해 긍정적인 영향과 신약개발이라는 높은 부가가치 산업을 통한 지역의 동반성장과 경제 활성화에도 높은 영향력을 줄 수 있습니다. 아직까지 효과적인 치료제가 없는 Autism Spectrum Disorder(자폐스펙트럼장애, ASD) 등 난치성 질환 치료제 개발을 통하여 환자 및 가족들의 치료에 대한 부담을 완화시키고 사회-경제적 측면에 기여하고자 노력하고 있습니다. 미충족 수요에 의한 치료제 개발을 통해 사회적 기여도를 높일 수 있는 중대한 기회 요인이 될 것 입니다.

■ 리스크관리

- 회계 리스크 관리: 반기 단위 실행 후 금융감독원 공시시스템 공시
- 전사 리스크 관리: 주간 임원회의 및 분기별 투자자 간담회를 통해 리스크 중복 확인

■ 사내 ESG 조직구성

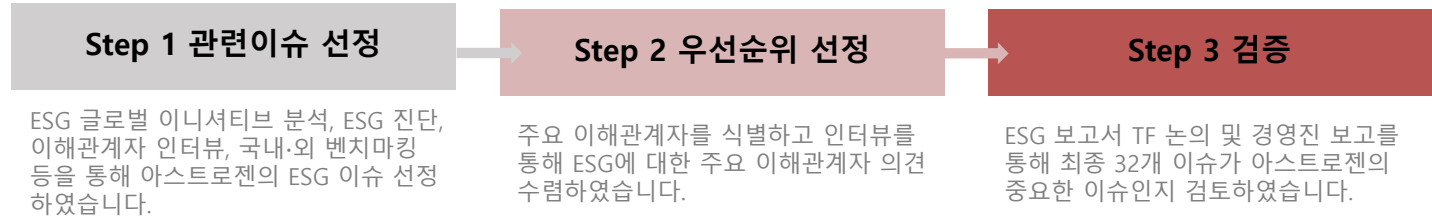


이해관계자 참여

이해관계자 참여 중요성 평가 개요

(주)아스트로젠의 GRI(Global Reporting Initiative) 및 KPC ESG 컨설팅을 기반으로 이해관계자 참여 및 중요성 평가를 실시하여 경영활동에서 고려해야 할 ESG 중요이슈를 선정하였습니다. 선정된 중요이슈를 중심으로 보고 내용을 구성하였으며, ESG 중장기 전략에 반영하였습니다.

지속가능성맥락(Sustainability Context), 중요성(Materiality), 완전성(Completeness), 이해관계자 포괄성(Stakeholder Inclusiveness) 원칙에 기반하여 아래의 프로세스로 ESG 중요이슈를 도출하였습니다.

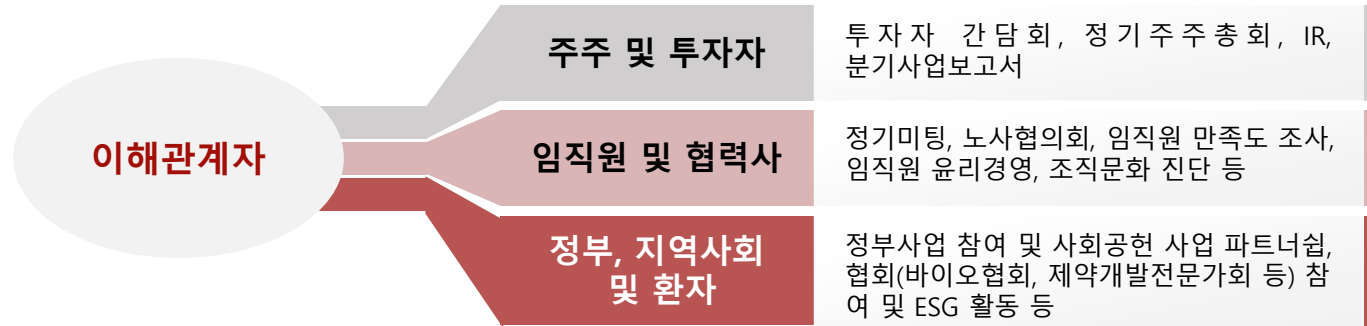


이사회 구성 및 이해관계자 참여

이사회는 책임 있는 경영을 실천하고자 투명성 강화, 기업가치 증진을 위해 노력하고 있습니다.

2023년 11월 30일 주주총회를 개최하여 사외이사 2명을 신규로 선임하였고 사내이사 2명, 사외이사 2명, 비상근이사 1명 등 총 5명으로 구성된 이사회를 통해 주요 의사결정을 투명하게 처리하고 있으며, 매년 정기회계감사 외에도 별도의 비상근 감사(장인수 변호사) 1명을 두어 견제하게 하는 등 이해관계자 참여를 강화해 나가고 있습니다. 이사회의장은 정관에 따라 황수경 대표이사가 맡고 있습니다.

GRI(Global Reporting Initiative) 및 KPC ESG 컨설팅을 기반으로 이해관계자 참여 및 중요성 평가를 실시하여 경영활동에서 고려해야 할 ESG 중요이슈를 선정하였습니다. 선정된 중요이슈를 중심으로 보고 내용을 구성하였으며, ESG 중장기 전략에 반영하였습니다.



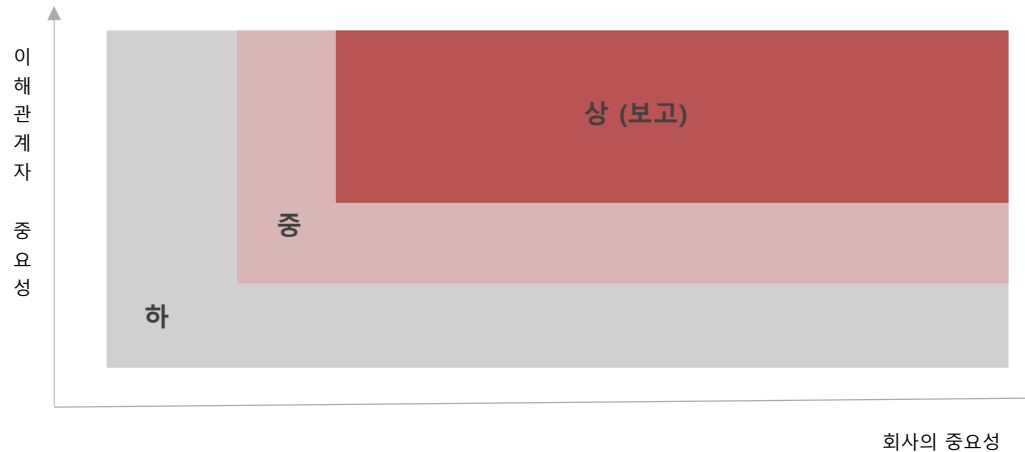
ESG 프레임워크 중대성 평가

(주)아스트로젠의 사업 연관성(Relevance) 및 이해관계자 영향도(Impact) 평가를 통해 진단된 결과를 바탕으로 KPC ESG 컨설팅을 통해 지속가능경영을 위한 운영 실천계획을 작성하여 주요 리스크에 대한 개선과제를 선정하였습니다.

GRI(Global Reporting Initiative) 가이드라인의 보고 원칙인 '이해관계자 포괄성', '지속가능성 맥락', '중대성', '완전성'을 고려하였으며, 중요성 평가 과정에서 DJSI(Dow Jones Sustainability Index), KCGS(KOREA INSTITUTE OF CORPORATE GOVERNANCE AND SUSTAINABILITY), TCFD(Task Force on Climate Related Financial Disclosures), PSCI(Pharmaceutical Supply Chain Initiative)를 통한 지속가능성 지표를 검토하여 산업 내 주요 트렌드를 확인하였습니다.

아울러 이해관계자와 전문가 의견을 수렴하여 각 이슈가 사업에 미치는 영향 및 특성을 파악하였습니다. 중대성 평가 결과 기업환경에 따른 환경에 대한 이슈로는 '플라스틱 절감' 및 '에너지 절약운동'에 대한 중요성이 인식되었고, 사회에 대한 중대성은 '산업안전 및 연구실 안전관리 강화', '사회공헌', '일과 삶의 균형' 등이 이해관계자 관련 이슈로 선정되었습니다.

올해 보고서 주요 주제는 아스트로젠의 IPO 준비에 따른 미래 가치 창출로서 임직원의 안전관리 강화 및 이해관계자 가치 확대를 선정하였으며, 주제별로 아스트로젠의 주요 활동을 수록하였습니다.



ESG 프레임워크 중대성 평가

중대성평가 결과

지속가능경영 프레임워크를 기반으로 한 중대성평가 결과, 표기된 이슈를 중심으로 보고합니다.

PART 1. 지속가능경영 소개일반							
보고영역	중대성	보고영역	중대성	보고영역	중대성	보고영역	중대성
CEO의 지속가능 철학	◎	ESG 관련 회사전략	◎	이해관계자 참여방식	◎	ESG 거버넌스	◎
회사소개	◎	지속가능성 이슈	◎	보고서 소개	◎	재무성과와 분배	◎

PART 2. 지속가능경영 성과보고							
경제성과				환경			
보고영역	중대성	보고영역	중대성	보고영역	중대성	보고영역	중대성
경영방침	상	반부패 정책 절차	상	에너지 경영방침	상	폐기물	상
정부재정지원	상	커뮤니케이션 교육	상	용수 및 폐수 경영방침	상	환경운동 동참	상
확정급여형 연금제도 채무충당	상	확인된 부패사례	상	폐기물 경영방침	상	환경 컴플라이언스	상

사회							
노동/다양성		훈련 및 교육		산업안전		지역사회	
보고영역	중대성	보고영역	중대성	보고영역	중대성	보고영역	중대성
정규직 비율(신규채용 & 이직)	상	교육지원(학회 등)	상	안전보건정책	상	지역사회 경영방침	상
인권평가 경영방침(차별금지)	상	자기개발	상	연구실 안전	상	전략적 사회공헌	상
복리후생	상	연구실 안전교육	상	위험성 평가	상	구성원의 봉사참여	상
유연 근무 환경 조성	상	법정의무 교육	상	산업재해율	상	사회적 연대	상

지배구조			
보고영역	중대성	보고영역	중대성
가치, 원칙, 행동규범	상	이사회 구성	상
고충처리 매커니즘	상	이사회 활동	상
지배구조	상	이해관계자 참여	상

Economic Management

재무성과 분배

주요재무성과

(주)아스트로젠의 경제성과 및 분배에 대한 이해를 위해 재무 제표의 재무상태와 손익계산서 데이터를 공개하여 재무성과와 분배영역을, 핵심적인 주요 항목에 대해 공유하고자 합니다.

주요재무성과

(단위:원)

항목	2021년	2022년	2023년(9월까지)
총자산	14,607,719,912	17,782,710,575	20,247,475,803
총부채	4,068,338,835	3,996,385,298	4,600,865,862
총자본	10,539,381,077	13,786,325,277	15,646,609,941
매출액	49,112,737	14,565,460	73,330,000
매출총이익	37,358,940	10,841,092	47,570,000
법인세	-	-	-
당기순이익(손실)	(5,761,001,261)	(9,009,503,538)	(4,464,475,844)

대차대조표(재무상태표)

(단위:원)

항목	2021년	2022년	2023년(9월까지)
자산	14,607,719,912	17,782,710,575	20,247,475,803
부채	4,068,338,835	3,996,385,298	4,600,865,862
자본	10,539,381,077	13,786,325,277	15,646,609,941

손익계산서(포괄손익계산서)

(단위:원)

항목	2021년	2022년	2023년(9월까지)
총매출액	49,112,737	14,565,460	73,330,000
연구개발비 ⁽¹⁾	5,106,291,448	5,078,774,166	3,251,796,519
임금 및 복지	693,158,490	1,133,615,764	642,592,776
당기순이익(손실)	(5,761,001,261)	(9,009,503,538)	(4,464,475,844)

(1) 연구개발비에는 R&D 본부의 급여 및 귀속 연차수당이 포함되어 있음.

(2) 2023년 4분기 재무제표는 2024년 4월 DART를 통해 공지예정임. 따라서 해당 ESG 보고서는 발행일자 관계로 3분기 재무성과까지 보고함.

(3) R&D 스타트업 기업의 수익 구조 상 초기 연구개발비 투자 후 수익이 발생하는 구조임. (신약 파이프라인 중 AST-001 현재 3상 임상시험 진행 중)

투자유치

(단위: 억원)

항목	SEED	Series A	Series B1	Series B2	Series C	총계
투자 금액	19	50	130	115	125	439

당사는 주식회사로 이윤창출이 목적이거나, 현재 개발하고 있는 파이프라인의 제품화 단계 전으로 생산 및 판매 단계에 이르지 못했습니다. 그러나 스타트업 기업으로 최소한의 경제성과는 조직 지속성의 주요한 요인이 됨으로 투자 및 정부지원 신청을 통해 경제효과를 창출하고자 노력하고 있습니다. 또한 임직원의 근속에 따른 보장성을 확대하고자 다양한 연금제도를 운영하고 있습니다.

정부 재정지원 및 연금제도

정부 재정지원

2018년부터 정부의 다양한 인력지원 및 연구개발 지원 프로그램을 통해 지원 받아 오고 있습니다.

구분	사업명	
	2022	2023
인력지원사업	미래 신산업 인재 채용지원사업	미래 신산업 인재 채용지원사업
	대구 유입청년 경력직 일자리 매칭 사업	대구 유입청년 경력직 일자리매칭 사업
	YES!매칭	YES!매칭
	K-의료산업 청년일자리창출 사업	K-의료산업 청년일자리창출 사업
	청년 귀환 예스매칭	청년 귀환 예스 매칭
	뉴딜청년인재 일자리	과학기술분야 R&D 대체인력 활용 지원사업
	미래청년인재육성사업	청년일자리 도약 장려금
	신진연구 인력지원 사업	
	과학기술분야 R&D 대체인력 활용 지원사업	
	Hustar(휴스타)	
대구광역시 유망기업 육성사업	2022 Pre-스타 맞춤형 지원사업 고용친화기업 (고용환경 개선지원 사업)	고용친화기업 (고용환경 개선지원 사업)
연구개발지원사업	산학연 Collabo RnD 창업성장기술개발사업	산학연 Collabo RnD 창업성장기술개발사업
사업화 지원사업	IPO 지원사업	IPO 지원사업 아기 유니콘 플러스

연금제도

확정급여형 연금제도 등 다양한 연금제도를 운영 중에 있습니다.

구분	2022	2023
퇴직급여 총당부채	29,494만원	전 임직원 퇴직연금 가입*

*2023년 퇴직급여 총당부채는 2024년 3월경 사업보고서 완료 후 정확한 산출 금액 확인

난치성 신경질환 치료제 개발에 특화된 아스트로젠

파이프라인

파이프라인	적응증	후보물질발굴	비임상	1상	2상	3상
AST-001	Autism Spectrum Disorder (Core symptom)	▶				
AST-003	Autism Spectrum Disorder (Core symptom)	▶				
AST-031	ADHD	▶				
AST-004	Rett syndrome	▶				
AST-008	Dravet syndrome	▶				
AST-035	Glioblastoma	▶				
AST-038	Neurofibromatosis type 1	▶				
AST-029	Parkinson's disease	▶				

Environmental Management

환경 경영 목표

이해관계자들의 참여와 함께 풍요로운 미래 사회를 만들어가는 초석을 다지기 위한 환경경영방침을 제정하여 지구온난화의 온실가스 감축과 환경보호에 앞장서기 위해 지속가능한 환경경영을 추구합니다.

더불어 자원을 효율적으로 사용하고 체계적인 모니터링을 통한 개선으로 자원에 대한 비용을 감소시킬 뿐만 아니라, 이해관계자들에게 미치는 환경적 영향을 최소화하기 위해 노력합니다.

지속가능한 자원 이용을 위해 '환경 영향 최소화'라는 전략과제와 이에 따른 실행과제를 수립하고, 경영활동 전반에 걸쳐 환경적 영향을 체계적으로 관리하고자 노력하고 있습니다.

- 환경경영체제를 구축하여 지속적인 환경개선을 추진한다.
- 환경법규 및 회사가 동의한 그 밖의 요구사항을 준수하여 보다 나은 환경관리체제를 확립한다.
- 제품의 개발, 생산, 판매 및 서비스에 이르기까지 전 과정에 걸쳐 환경오염을 최소화 한다.
- 환경목표 및 세부목표를 설정하여 이행하고 이를 통한 환경관리 성과를 제고한다.
- 체계적인 교육을 통하여 환경관리능력을 배양한다.
- 이해관계자 등에 대한 의견수렴 및 필요한 정보를 제공함으로써 환경경영의 투명성을 보장한다.

(주)아스트로젠은 환경경영을 추진하고자 2023년도 부터 ISO14001 인증을 획득하여 환경보존의 중요성을 강조하고 있으며, 임직원 대상 지속가능한 자원 이용 촉진 교육 및 캠페인 등을 진행하고 있습니다.

에너지

(주)아스트로젠은 에너지 사용량 절감활동을 꾸준히 진행하고 있으며

지구온난화 기후변화에 대한 사회적 요구에 적극적으로 대응하기 위한 활동에 더 많은 노력을 하고 있습니다.

당사는 신약을 개발하는 기업으로 조직내 에너지 사용에 따른 환경에 미치는 영향이 중대하지 않습니다.

본사 설계 시 프레임을 제외한 회사 전면을 통유리의 이점을 반영한 건축을 진행하여 냉·난방 전력사용이 감소할 수 있도록 유도하고 있습니다.

사무직 및 연구직의 업무 시 동참할 수 있는 일회용컵 대신

텀블러를 사용과 플라스틱 사용 줄이기 및 에너지 절약 캠페인(절전모드시행, 전원끄기 동참, 코드 뽑기, 일괄 소등 등)을 실천하고 있습니다.

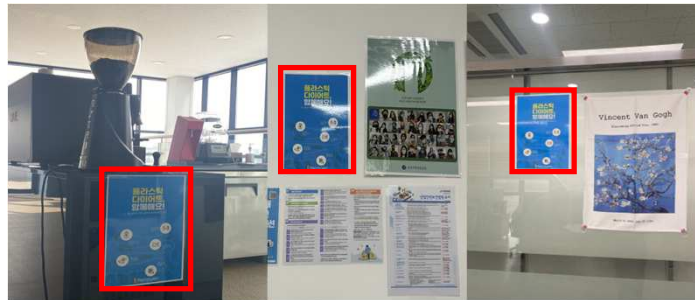
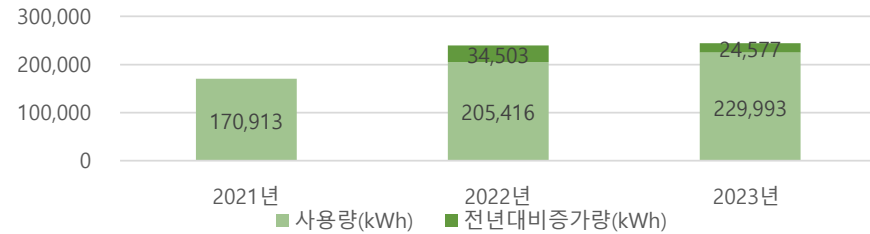
자폐 스펙트럼장애인식 개선을 위한 오티즘 레이스와 함께 지역사회 환경개선을 위해 플로깅을 진행하였습니다.

2021년 이후 연구 개발을 위한 꾸준한 연구인력의 증가 및 연구장비의 증가로 인해 전기 사용량은 증가 하였지만,

전년대비 증가량은 2022년 대비 2023년이 약 50% 감소되어 임직원들의 지속적인 전기 절약이 실천되고 있음을 확인할 수 있습니다.

(주)아스트로젠 전기사용량

연도	사용량(kWh)	전년대비증가량(kWh)
2021년	170,913	-
2022년	205,416	34,503
2023년	229,993	24,577



플라스틱 줄이기 활동



지역사회 플로깅 활동

(주)아스트로젠은 신약을 개발하는 스타트업 기업으로 현재까지 폐기물은 기업부설연구소에서 발생하고 있습니다. 실험 후 발생하는 폐기물은 의료 폐기물로의 지정된 절차에 따라 처리되고 있습니다.

폐기물은 성상별로 지정된 폐시약 보관말통에 넣어 전용보관실에서 별도 보관 합니다.

폐기물 관리법에 따라 배출은 전문수거 업체의 전용차량을 통해 수집 및 운반되며, 해당 지방자치단체에 신고하고 있습니다.

▪ 사업장 폐기물 배출

1. 의료폐기물 배출: 전문 수집운반업체(㈜지엘) / 지방청 신고/ 올바로 시스템(주 1회)
2. 지정폐기물 배출: 전문 수집운반업체(이엔래비스) /성상별 배출(연1회)

항목	단위	2021	2022	2023
의료폐기물	kg	1,823	2,070	2,398
지정폐기물	kg	110	120	140

▪ 생활 폐기물 배출

1. 일반 생활 및 음식물 쓰레기: 관할 자치구 규정에 따라 종량제봉투 등으로 처리
2. 재활용: 각 용도별로 철저히 분리하여 지정된 날짜에 배출관리

(주)아스트로젠은 환경 법규 위반 건수

구분	단위	2021	2022	2023
환경법규 위반	건	0	0	0

Social Management

사회경영 목표

기업이 지속적으로 성장하고 경쟁력을 확보할 수 있는 가장 중요한 핵심은 인재에게 있습니다. 글로벌 시장에서 경쟁력 있는 우위를 유지하려면 우수한 인적자원을 확보하고 인재를 육성하는 것이 필수입니다. 더불어, 임직원들이 최대한 역량을 발휘할 수 있도록 일하기 좋은 근무 환경의 조성은 중요한 경영전략입니다.

㈜아스트로젠은 일하기 좋은 근무환경을 만들기 위해 인권존중, 고충처리, 차별금지, 공정한 고용, 삶의 질 향상, 인재개발과 관련된 정책 및 전략을 수립의 지속적인 노력을 통해 회사 내 긍정적인 분위기를 조성하고자 노력하고 있습니다.

또한, 지역사회와의 상생을 추구하여 조화로운 성장을 목표로 삼고 있습니다. 임직원, 협력회사, 지역사회와의 관계를 중요하게 여기고, 각 이해관계자의 주요 이슈에 대한 관리와 평가를 실시하여 지속적인 발전을 추구하고 있습니다.

- 일과 삶의 균형을 위해 일과 가정을 조화롭게 지원합니다.
- 지역사회 상생과 협력을 위해 사회공헌활동을 펼칩니다.
- 안전보건을 최우선으로 하여 유해/위험 요소를 최소화하고 안전하며 쾌적한 작업환경을 조성하고자 노력합니다.
- 모든 임직원이 공감하고 소통하는 투명하며 공정한 인권경영을 실현합니다.
- 임직원 인권존중을 위한 정책을 수립하고, 이를 기반으로 인권 리스크를 사전에 파악하고 개선하는 프로세스를 구축하여 실행합니다.
- 개인정보 보호에 최선의 노력을 기울입니다.

우수한 인력을 고용하고 장기 근속시키는 것은 기업 성장에 매우 중요합니다.
 고용을 창출하는 것은 그 규모가 크지 않더라도, 경제 전반의 지속가능성을 높이는데 중요한 기여효과가 있습니다.
 이에 따라 다양한 공적 지원, 외부 이해관계자의 평가에 고용창출이 기본적인 비재무 요인으로 포함됩니다.
 (주)아스트로젠은 사업의 확장에 따라 지속적 고용 창출 및 양질의 일자리 제공에 기여하고자 합니다.
 2023년에 17명을 정규직 및 계약직으로 신규 채용하였으며, 이직자는 8명 있습니다. 신규 채용자는 여성 6명, 남성 2명입니다.
 당사는 임직원들의 근무환경 및 형태의 개선을 추구하고자 노력하며 모든 임직원의 정규직화를 시행하고 있습니다.
 지역사회내 산업과 학교의 소통의 채널을 위해 대학생 실습 제도를 운영하고 있습니다.
 전직원은 국민연금, 고용보험, 산재보험, 건강보험 을 제공 받고 있으며, 일부 직원들에게 퇴직연금의 제도를 시행하고 있습니다.
 취업규칙 제43조(임산부의 보호)에 의거 다양한 임산부 근로 보호제도가 규정되어 운용되고 있습니다.

임직원 구성

구분	단위	2021	2022	2023
근로자수(남성)	명	10	15	17
근로자수(여성)	명	24	24	26
전체	명	34	39	43
임원(남성)	명	4	2	4
임원(여성)	명	2	2	2
전체	명	6	4	6

육아휴직 복직 인원수

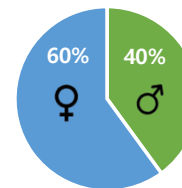
구분	단위	2021	2022	2023
육아휴직자	명	0	2	0
육아휴직 복직자	명	0	0	2

신규 근로자와 이직 근로자 인원수

구분	단위	2021	2022	2023
신규자	명	19	14	8
이직률	%	37.5	26.5	10.3

이직률=(당해이직자수/전년말 근로자수) *100

성별구성



■ 남성 ■ 여성

구분	사원	중간관리자	임원
여성	75.0%	64.0%	33.3%
남성	25.0%	36.0%	66.7%

인권

기업에 의한 인권침해 발생을 예방하고 인권친화적인 경영활동을 수행하여 인권존중문화를 정착에 기여하고자 인권헌장을 제정하였습니다. 더불어 당사의 인권실천을 위한 교육 및 점검의무를 이행하며, 인권침해 구제절차를 제공하고자 합니다.

당사 구성원 및 이해관계자 모두의 인권을 존중하고 인간으로서 존엄성을 보장하기 위해 인권정책을 신설하였습니다.

직장 내 괴롭힘 방지, 성희롱방지 등의 인권 교육을 의무적으로 실시합니다.

(주)아스트로젠은 임직원 인권, 고충처리, 차별금지, 괴롭힘 예방 등을 다루는 행동규정을 제정하여 시행하며, 임직원의 고충제보를 위한 hotline 및 건의함을 운영하고 있습니다.

연간 인권 관련 사고 건수를 모니터링 하고 있으며, 개선을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

모든 제보 내용은 비밀로 보호하고, 제보로 인한 불이익이 없도록 보장하고 있으며, 관련문제 확인 시 내부적인 조사과정을 거쳐 관련 기준에 따라 조치하고 있습니다.

(주)아스트로젠 취업규칙 제4조(차별금지)에 의거 사원의 모집/채용, 임금/복리후생, 교육훈련, 배치·전보·승진, 퇴직정년에 합리적인 이유 없이 성별, 연령, 신앙, 사회적 신분, 출신 지역, 학력, 혼인, 임신, 출산 또는 병력 등을 이유로 차별하지 않게 규정하고 운용되고 있습니다.

반부패(hotline 신고접수 건수)

항목	단위	2021	2022	2023
사건접수	건수	-	-	-

차별 사건 및 이에 대한 시정조치

항목	단위	2021	2022	2023
사건접수	건수	-	-	-
조치건수	건수	-	-	-



임직원 사원증 후면 윤리실천 상시패용

(주)아스트로젠은 일하기 좋은 회사로 가꿔가기 위해 많은 노력을 하고 있습니다.

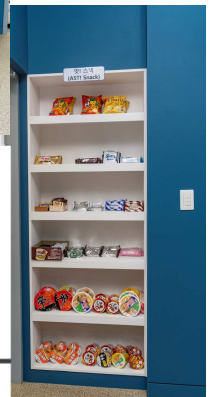
매년 임직원의 근로생활 안정 및 건강한 근무환경을 제공하고자 여러 복지 프로그램을 운영 중에 있으며,

역량 강화와 일·생활 균형을 위한 근무환경을 위해 다양한 복지를 제공하고 있습니다.

근무환경 및 복지

복리후생 및 일과 생활의 균형을 위한 프로그램

프로그램	내용
근로 생활 안정	<ul style="list-style-type: none"> • 기숙사 / 사택 • 거주이전비 지원 • 경조사 및 경조 휴가 • 사내 카페테리아 및 스낵바 • 사내 운동시설 • 차량 유지지원 • 출산비 지원
의료 · 보건	<ul style="list-style-type: none"> • 보험가입(단체상해, 실비) • 건강검진 • 의료상담실 운영 • 안마기
자기개발	<ul style="list-style-type: none"> • 도서관입비 지원 • 사내 교육제도 운영 • 세미나 및 교육지원 • 대학원 교육 지원 • 자기개발비 지원
일·생활 균형	<ul style="list-style-type: none"> • 유연근무제 • 상여 및 인센티브 • 포상(근속/ 모범) • 가족 사랑의 날 (매주 금요일 5시 30분 퇴근) • 기념일 지원 • 복장 자율화 • 청년 내일 채움 공제 • 매주 수요일 특식데이 • 워크샵



자기 개발 활동

신약개발 사업은 인적자본에 대한 의존성이 높습니다.

지속적인 고용 안정화를 위해서 구성원 개개인의 능력이 100% 이상 발휘될 수 있는 환경을 조성하여야 합니다.

- 정기적인 성과 리뷰와 코칭
 - 멘토링을 통한 구성원 개개인의 성장을 조직의 성장으로 연결
 - 임직원의 직무능력 및 역량강화를 위하여 교육 실시(의무교육/ 학회 및 세미나 참석/ 직무관련 교육 등)
- 직급/직책 교육 : 직급/직책별로 갖춰야 할 자질, 리더쉽 배양을 위한 교육
 - 직무역량 교육 : 직무 별 전문지식 습득을 위한 교육(직무 교육 팀별 관리)
 - 공통역량 교육 : 업무 및 기본상식에 필요한 지식 교육
 - 임직원 역량강화를 위해 1인당 연간 60만원 이하의 외부교육 수강 지원

임직원 교육이수 시간(인당)

항목	교육명	단위	2021	2022	2023
법정	개인정보보호	시간	1	1	1
	성희롱예방	시간	1	1	1
	직장내 괴롭힘 예방	시간	1	1	1
	장애인 인식개선	시간	1	1	1
	퇴직연금	시간	-	-	1
역량	직급 직책 등	시간	-	20	11
	합	시간	20	40	16

산업안전보건

(주)아스트로젠은 근로자의 안전과 건강을 경영의 최우선 가치로 두고 안전관리 대상 사업·시설의 안전사고 예방 및 대응을 위한 자율적인 안전관리체계를 구축하여 지속적인 예방활동으로 생명과 안전을 확보하기 위한 최선의 노력을 하고 있습니다.

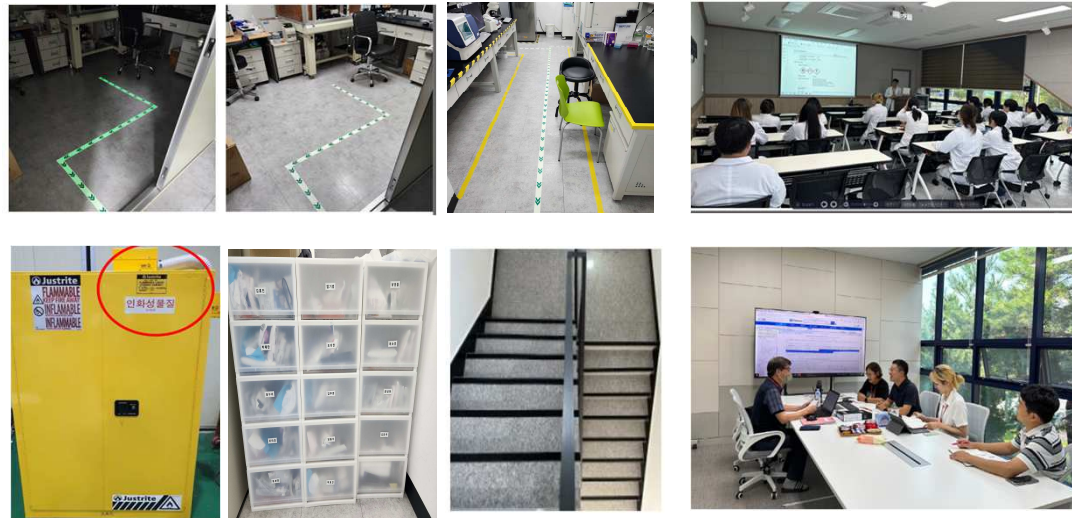
안전한 연구환경 조성을 위한 정기적인 교육을 통해 사전 예방 및 문제 상황 발생시 신속 조치 가능하도록 교육하고 있습니다.

2022년 안전보건정책을 신설 후 2023년에는 고용노동의 중대재해처벌법 시행과 관련한 위험성평가 중심 안전보건체계 구축에 대한 컨설팅을 대한산업안전협회(대구지부)를 통해 진행하여 안전체계 구축을 위한 기본문서를 제정하였습니다.

2023년에는 안전보건문화의 정착 및 보다 적극적인 사업자의 안전보건활동을 위해 ISO 45001(안전보건)을 획득하였습니다.

산업안전보건교육 중 물질안전보건자료(MSDS) 교육은 신규 채용 및 이직에 따라 상·하반기 각 8시간을 매년 진행하고 있습니다.

항목	교육명	단위	2021년	2022년	2023년
법정	산업안전보건(MSDS)	시간	16	16	16



안전환경 개선 활동

연구소안전교육 및 안전체계 컨설팅

Astrogen

안전보건 경영방침

㈜아스트로젠은 근로자의 안전과 건강을 경영의 최우선 가치로 두고 안전관리 대상 사업·시설의 안전사고 예방 및 대응을 위한 자율적인 안전관리체계를 구축하여 지속적인 예방활동으로 생명과 안전을 확보하기 위한 최선의 노력을 한다.

1. 안전보건에 대한 사항을 경영의 최우선으로 하며 체계적인 안전보건관리를 통한 사고상 산업재해감소방향을 위해 지속적인 예방활동을 전개한다.
2. 안전보건교육 및 훈련을 통하여 임직원의 안전의식을 함양하고 잠재위험발굴, 개선 등 위험 요인 제거에 적극 노력한다.
3. 안전보건법규를 준수하며, 이해관계자로부터 안전보건에 관한 견해를 수렴하여 이를 안전 경영방침에 반영하고 실행한다.
4. 모든 임직원은 안전경영방침 준수에 적극 참여하여 안전보건활동에 대한 책임과 의무를 성실히 준수토록 한다.
5. 모든 공급사와 계약자가 우리의 안전보건 방침과 안전 요구사항을 준수토록 한다.

상기 방침을 달성하기 위하여 ㈜아스트로젠은 다음의 추진목표를 설정하고 이를 실행하여야 한다.

추진목표

- ▶ 산업재해 제로(Zero) 및 안전한 작업환경 조성
- ▶ 근로자의 안전과 생명 보호
- ▶ 위험성평가 중심의 안전보건관리체계 구축
- ▶ 안전보건 예산 확보 및 안전보건개선 활동 실시
- ▶ 위험을 책임지는 도급업체 또는 위탁·상도 협력시스템 실현

전 임직원은 위와 같은 안전경영방침을 정확히 이해하고 추진목표 달성을 위해 최선을 다하여야 한다.

(주)아스트로젠

안전보건 경영방침

(주)아스트로젠은 일관성 있는 사회공헌활동으로 지역사회와 상생하며 이를 통한 경영환경을 개선함으로써 지속가능한 기업으로 성장하고 있습니다. 기업의 운영에 직간접적으로 영향을 주고받는 커뮤니티에 대한 참여 활동은 현대사회에 중용한 사회적 책임 요소입니다.
 (주)아스트로젠은 임직원이 지역사회 일원으로서 나눔을 실천할 수 있도록 봉사활동을 진행하고 있습니다.

사회공헌

이해와 존중을 위해 마련된 장애인식개선 행사에 지속적으로 임직원들과 함께 참여하고 있으며, 발달장애아동으로 구성된 연주회를 주최하여 지역과 함께 장애인에 대한 인식 개선을 하고자 노력하였습니다.
 2022년 부터 자폐 및 발달장애 부모들의 자조모임인 가치발달놀이센터에 재정적 후원 진행하여 양육자 지원, 체험활동 지원, 운동기구 구입, 치료사 인건비 지원 등을 통해 꾸준히 지역사회 상생을 위해 노력하고 있습니다.



임직원들의 자폐인식 개선 행사 참여

가치발달 놀이센터 청소봉사

ASK 한국자폐인사협회			
주 소 : 아스트로젠 대표와 (성 원) 남희은 회장 제 목 : 오티즈를 케어스 할까 인증서 간			
1. 우리 부원들 발간을 기원합니다.			
2. 온 몸에는 200여년 보편적유무부터 시작된 열일 강기를 받아 자폐장애인의 자립 및 사회활동과 자립장애인의 가족의 복지증진을 목적으로 설립된 비영리 비영민 단체로써 2002년 11월 20일 공인되었습니다.			
3. 오티즈를 케어하는 자폐인들에게 사랑과 존경으로 자립을 위하여 '자폐인'을 자립증과 자립증으로, 온 국민이 우리 사회의 구성원이 모두 하나가 되는 것을 이루고, 올해로 4주에 차근차근의 후원으로 활동하는 기부자(후원회원)입니다.			
4. 후원하여 온 사랑을 오티즈를 케어하는 자폐인들에게 돌려드립니다.			
가 행 서 명 : 자폐장애에 관여하는 알리기 '오티즈 케어스' 시 행 처 : 자폐인들에게 사랑과 존경 디 오서 : 남희은			
원금	원금	원금	원금
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
사단법인 한국자폐인사협회장			
*담당 : 박이대 회장 박이대 박이대 박이대 박이대 박이대 박이대 임원 : 남희은 남희은 남희은 남희은 남희은 남희은 남희은 남희은 402725 서울특별시 강남구 테헤란로 22, 아스트로젠 202호 http://www.astrogen.or.kr 전화번호 : 02-445-5444 팩스번호 : 02-445-5404 / ast@astrogen.or.kr / 문의			

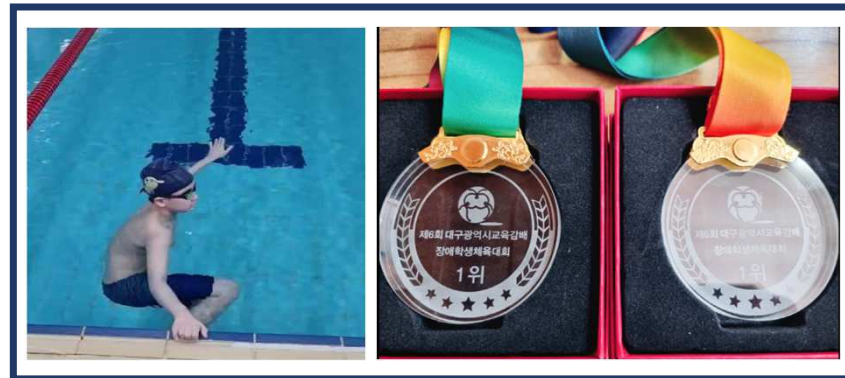
오티즈를 케어스 3년 연속 참여

사회공헌

(주)아스트로젠의 지역사회를 향한 지속적인 사회봉사 활동이 2023년에는 회사 구성원들의 자발적인 봉사 나눔으로 확대 실천 되었습니다. 자발적인 봉사활동에 참여한 구성원들은 발달장애 가족이 필요로 하는 도서 구입은 물론 마음의 편지글을 통한 나눔을 진행하였습니다.



또한, 수영의 재능을 발견한 발달장애아동이 훈련을 통한 자신의 재능을 지속해 갈 수 있도록 지역사회 장애인 체육시설 이용에 대한 사회적 변화를 함께 추진하는 계기를 마련하여, 꿈나무 발달장애 수영 선수가 메달을 획득하는 감격의 시간을 함께할 수 있었습니다.



사회공헌

(주)아스트로젠은 본사가 위치한 대구경북첨단의료복합단지를 거점으로 하여 바이오 생태계를 구축하고 메디시티 대구를 앞당기는데 기여하고자 합니다. 대구시에서 진행된 바이오헬스케어 「메디스타트업 타운」 조성 업무협약(MOU) 추진과 관련하여 행사 계획에서부터 바이오 클러스터 중심 첨단산업 글로벌 클러스트 육상 정책을 위한 각 기업의 초청 등의 행사업무를 주도적으로 추진하여, 성공적으로 행사가 개최될 수 있도록 협업하여 대구시로 부터 감사패를 받았습니다.

또한 지역사회와 동반 성장하기 위하여 여러 가지 프로그램을 통해 적극적으로 활동하고 있습니다. "청년 YES매칭, K-의료산업, 미래 신산업 인재 채용지원사업", "대구Pre-스타기업" 등과 같은 대구내에서 진행되는 사업 뿐 만 아니라 중소벤처기업부에서 진행되는 "아기유니콘" 및 "아기 유니콘 플러스 창업기업", "우수기업 연구소"선정되어 대구지역을 넘어서 다양한 지원 프로그램에 직접 참여하고 있습니다. 대구경북첨단의료산업진흥재단을 포함하여 지역 및 타 지역 연구기관 및 대학교 등과 협약을 맺음으로써 지역발전에 이바지하고 있습니다.

향후 지역에서 창업한 기업들에게 경험을 공유하고 함께 성장할 수 있도록 창업지원 프로그램을 운영하고 사회공헌활동을 통해 지역 공동체에 이익을 환원하는 선순환 체계를 구축해 나가도록 할 것입니다.



대학생 실습지원

Governance Management

(건전성 확보)

(주)아스트로젠은 이사회 중심의 선진화된 지배구조를 구축하여 경영 투명성을 확보하고 신뢰받는 지배구조를 확립하고 있습니다.

이사회 구성 및 운영

이사회는 6명의 사내 및 사외, 비상무 이사로 구성되어 있습니다. 이사회는 경영과 관련된 최고 의사결정기구로서 주주의 이익을 대변하는 동시에 기업의 지속적인 성장을 목표로 기업의 주요경영 현안을 의결하고 감독하는 역할을 수행하고 있습니다.

구분	성명	성별	전문성	최종학력(학교·전공·학위)	주요경력
사내이사	황수경	여	임상 및 기업경영	경북대학교 의과대학 학사(M.D.) / 석사 후쿠오카대학교 박사	(주)아스트로젠 설립자 및 대표이사 現 경북대학교 의과대학 소아청소년과 부교수
	박성혁	남	기업경영	서울대학교 경제학 학사 서울대학교 MBA 석사	現 (주)아스트로젠 부사장 경영, 경제학사, MBA, 총무, 계약, 수출 업무(14년)
감사	장인수	남	법률	경찰대학교 법학과 학사 경북대학교 법학전문대학원 석사	現 법무법인 헌원 변호사 18년간 경찰 재직
사외이사	김상룡	남	연구	아주대학교 생명과학 석사 아주대학교 의과대학 의학박사 콜롬비아 대학교 Post-Doc	現 경북대학교 교수 前 경북대학교 뇌과학연구소 소장
기타 비상무 이사	안재열	남	임상연구 및 투자	킹스칼리지런던 이학사 서울대학교 의과대학 의학 석사/박사	現 (주)파트너스인베스트먼트 상무이사 누적 2,000억 이상 펀드 운용 국내외 9개 이사회 이사
	박은희	여	계약	서강대학교 경영전문대학원 석사 한양대학교 경영대학원 박사	現 (주)한국파마 대표이사 한국제약협동조합 이사 코스닥협회 이사

이사회 독립성 강화

이사의 독립성 강화를 위해 이사 선임시 주주총회 전에 이사에 대한 모든 정보를 공개하여 추천인과 최대 주주와의 관계, 회사와의 거래 등에 대한 내역을 외부에 투명하게 공시하고 있습니다.

이사회 구성원의 보상체계

이사회 구성원에 대한 보상은 이사 성과 지급 기준에 따라 주주총회에서 승인한 이사 보수 한도 내에서 지급하고 있습니다.

주주 구성 및 커뮤니케이션

2023년 4분기 기준 (주)아스트로젠의 최대주주는 대표이사 황수경으로 전체주식의 40.77%를 보유하고 있습니다. 매년 주주총회를 개최하여 회사의 주요 의사결정 및 경영과 관련된 주주의 의견을 적극 반영하고 있습니다. 이외에도 전자공시시스템(DART) 등에 주요 경영 사항을 공시함으로써 주주와의 커뮤니케이션을 적극적으로 실시하고 있습니다.

윤리경영

윤리강령선언

(주)아스트로젠은 윤리경영의 시대적 당위성을 인식하여 윤리적·합법적으로 직무를 수행하고 공정한 거래 질서를 확립하며, 사회적 책임을 완수하는 투명하고 깨끗한 기업문화를 지향한다.

- 모든 경영활동은 윤리적 가치관을 기반으로 지역사회, 국가 및 국제사회의 법규와 관습을 준수한다
- 투명하고 공정한 거래 질서를 확립하여 부정·부패를 근절한다.
- 업무 시 윤리경영을 실천하며, 협력사회에서도 윤리강령의 신념이 전달되기 위해 노력한다.
- 윤리경영을 위한 담당을 두어 각 업무에 윤리강령이 적용될 수 있도록 개선해 나간다.
- 본 선언의 효율적 이행을 위해 이를 이해관계자에게 공개한다.



임직원 윤리강령선언 서명(예시)

구분	2021	2022	2023
임직원 부패연루 건수	0	0	0
윤리문제 내부고발 건수	0	0	0
정보보안 침해 건수	0	0	0

윤리경영

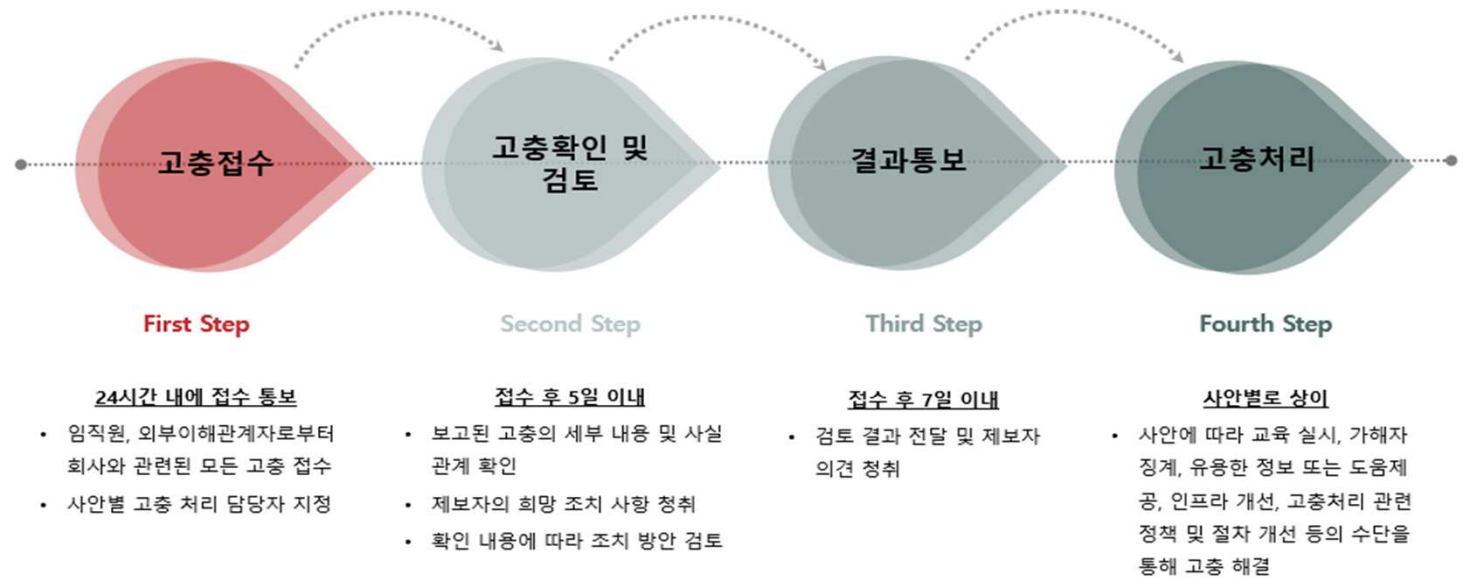
윤리강령 제정 및 윤리강령선언을 발표하여 윤리경영 준수를 위해 노력하고 있습니다.

(주)아스트로젠은 윤리경영의 시대적 당위성을 인식하여 윤리적·합법적으로 직무를 수행하고 공정한 거래 질서를 확립하며, 사회적 책임을 완수하는 투명하고 깨끗한 기업문화를 지향하고자 합니다.

당사는 반부패 행위를 제보할 수 있도록 사내 계정과 별도로 운영·관리되는 계정(hotline@astrogen.co.kr)을 생성하여 운영하고 있습니다.

모든 제보 내용은 비밀로 보호하고, 제보로 인한 불이익이 없도록 보장하고 있으며 이러한 사항을 사내교육을 통하여 정기적으로 공지하고 있습니다. 관련 문제 확인 시 내부적인 조사과정을 거쳐 관련 기준에 따라 조치하고 있습니다.

고충처리 절차



※ 각 단계별 기한 내 처리하지 못한 경우는 접수자에게 구체적인 사유안내

APPENDIX

APPENDIX

GRI Content Index

GRI Standard	공개항목 Disclosures	보고페이지 Reference Page
General Disclosures		
조직개요	101-1 회사명	06
	102-2 활동 대표 파이프라인	18
	102-3 본사의 위치	06
	102-4 사업 지역	06
	102-5 소유 구조의 특성 및 법적 형태	17
	102-6 시장 영역	05
	102-7 조직의 규모	25
	102-8 임직원 및 근로자에 대한 정보	25
	102-9 조직의 공급망	12
	102-10 조직 및 공급망의 중대한 변화	13
	102-11 사전 예방 원칙 및 접근	20
	102-12 외부 이니셔티브	12
	102-13 협회 멤버십	12
전략	102-14 최고이사결정권자 성명서	05
	102-15 핵심영향, 위기, 기회	05
윤리와 투명성	102-16 기업의 가치, 원칙, 표준, 행동 강령	09
	102-17 윤리 관련 안내 및 고충처리 메커니즘	36
지배구조	102-18 지배구조	34
	102-22 최고이사결정기구와 산하 위원회 구성	34
	102-23 최고이사결정기구의 의장	34
	102-31 경제, 환경 및 사회적 토픽에 대한 검토	14
	102-32 지속가능성 보고에 대한 최고이사결정기구의 역할	12
이해관계자 참여	102-40 이해관계자 집단의 리스트	12
	102-42 이해관계자 파악 및 선정	12
	102-43 이해관계자 참여방식	12
	102-44 이해관계자의 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	12



GRI Content Index

GRI Standard	공개항목 Disclosures	보고페이지 Reference Page
General Disclosures		
보고관행	102-46 보고서 내용 및 주제의 경계 정의	02
	102-47 중요한 주제 목록	02
	102-49 중대 주제 및 주제 범위에 대한 변화	02
	102-50 보고 기간	02
	102-51 최근 보고서 날짜	02
	102-52 보고 주기	02
	102-53 보고서에 대한 문의처	02
	102-54 GRI 표준에 따른 보고방식	02
	102-55 GRI Content Index	38
경제성과	201-3 확정급여형 연금제도 채무충당	17
	201-4 정부로부터 받은 재정적 지원	17
반부패	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 교육	26
	205-3 부패가 확인된 사건 및 조치	26
에너지	302-1 조직내 에너지 소비	21
폐기물	306-3 폐기물 발생	22
	306-5 폐기물 처리	22
환경 컴플라이언스	307-1 환경 법규 위반	22
고용	401-1 신규 채용 및 이직	25
	401-2 정규직 근로자의 혜택	25
	401-3 육아휴직	25
직업 보건 및 안전	403 산업안전보건 경영방침	29
	403-5 작업장 보건 및 안전관련 근로자 교육	29
훈련 및 교육	404-1 임직원 1인당 평균 교육시간	28
다양성과 기회균등	405-1 지배구조 기구 및 임직원 다양성	25
차별금지	406-1 차별사건 및 이에 대한 시정조치	26
지역사회	413-1 지역사회 참여, 영향평가	30





BOOST BEYOND BOUNDARIES

www.astrogen.co.kr