

2021년 상반기 아스트로젠 ESG보고서

2021-01-01 ~ 2021-06-30



Contents

Universal Standards

GRI 102 - 일반 공개사항

- 1. 조직 프로필
- 2. 전략
- 3. 윤리 및 청렴성
- 4. 지배구조
- 5. 이해관계자 참여
- 6. 보고 관행

GRI 103 - 경영 접근법

M 을 통해 보고함

Topic-Specific Disclosures

GRI 200 - 경제

- 201 : 경제성과
- 205 : 반부패

GRI 300 - 환경

- 302 : 에너지
- 303 : 용수 및 폐수
- 306 : 폐기물
- 307 : 환경 컴플라이언스

GRI 400 - 사회

- 401 : 고용 M
- 403 : 산업안전보건
- 404 : 훈련 및 교육
- 405 : 다양성과 기회 균등 M
- 406 : 차별금지
- 412 : 인권 평가
- 413 : 지역사회

M : 중요주제 (Material Topic)

Universal Standards: GRI 100

보고 지표

보고 내용

[데이터 테이블](#) [문서](#) [외부 링크](#) [비즈니스 사례](#)

1. 조직 프로필

| | |
|----------------------------|---|
| 102-1 조직 명칭 | 주식회사 아스트로젠 |
| 102-2 활동, 브랜드, 제품 및 서비스 | 난치성 신경질환 치료제 개발 |
| 102-3 본사 위치 | 대구광역시 동구 혁신대로 440 |
| 102-4 사업 지역 | 대한민국 |
| 102-5 소유 형태 및 법적 형태 | 주식회사 |
| 102-6 시장 영역 | 당사는 대한민국 지리적 경계 내에서 사업을 영위하고 있습니다. 그러나 제약바이오 시장의 특성상 해외에서 임상진행 및 기술수출이 발생할 수 있습니다. |
| 102-7 조직의 규모 | 당사는 대한민국 중소기업기본법상 소기업에 해당합니다. |
| 102-8 임직원 및 근로자에 관한 정보 | 임직원은 총29명입니다. 남성 8명, 여성 21명으로 구성되어 있습니다. 정규직 18명에 계약직 11명(임원 5명, 기간제 2명, 인턴 2명, 실습생 2명)입니다 인력 현황 |
| 102-9 공급망 | 공개하지 않음 |
| 102-10 조직 및 공급망의 중대한 변화 | 이해관계자의 판단에 영향을 미칠만한 중대한 변화가 존재하지 않습니다. |
| 102-11 예방 원칙 또는 접근 | 당사는 사전예방의 원칙을 지지합니다. |
| 102-12 외부 이니셔티브 | 현재 ESG 이니셔티브에 가입하고 있지 않습니다. |
| 102-13 협회 회원 | 당사는 한국바이오협회 및 제약개발전문가회에 가입되어 있습니다. |

2. 전략

| | |
|-------------------------|---|
| 102-14 최고의사결정권자의 성명서 | 당사 홈페이지 대표이사 인사말 링크 대표이사 성명서 |
|-------------------------|---|

102-15

주요 영향, 위기 및 기회

당사는 소규모 조직으로 사회, 환경 및 경제에 미치는 영향은 미미합니다. 다만 자폐스펙트럼장애 아동을 위한 치료제 개발을 통하여 환우 및 환우 가족들의 부담을 완화 할 수 있는 방향으로 경제적-사회적 측면에 기여합니다. 2021년 현재 당사의 기회 요인으로는 인구의 연령층이 노령화되고 팬더믹 상황으로 인한 사회적 격리 기간이 길어짐에 따라 퇴행성 질환 및 정신적 고충 완화에 대한 의학적 미충족 요구가 증가하는 상황입니다. 당사는 퇴행성 뇌질환 및 난치성 신경질환 치료제 개발을 위한 다양한 파이프라인을 보유하고 있기에 궁극적으로 해당 질환 관련 치료제 개발은 당사의 사회적 기여도를 높일 수 있는 중대한 기회 요인입니다. * 리스트관리 (표 작성) - 글로벌 리스크: COVID-19와 같은 팬더믹 상황에서 회사 운영에 필요한 최소 인력을 제외한 임직원 재택근무 및 탄력적 근로 시간제를 적극적으로 권장하고 있으며, 관련 기관 방역 지침을 준수하고 비상 연락망 체계를 확립하여 리스크를 관리하고 있습니다. - 회계 리스크 관리: 반기 단위 실행 후 금융감독원 공시시스템 공시 - 전사 리스크 관리: 월간 임원회의 및 분기별 투자자 간담회를 통해 리스크 중복 확인

3. 윤리 및 청렴성

102-16

가치, 원칙, 표준 및 행동강령

당사는 현재 윤리경영과 윤리규범이 제정되어 있지 않지만 올해 내로 제정하여 윤리경영을 도입할 예정입니다.

102-17

윤리 관련 조연 및 고발 메커니즘

당사는 반부패 행위를 제보할 수 있도록 사내 홈페이지 내 익명 게시판(또는 해당 담당자에게 메일 전송, 담당자 소속 및 연락처, 이메일 기재)운영하고 있습니다. 모든 제보 내용은 비밀로 보호하고, 제보로 인한 불이익이 없도록 보장하고 있으며 이러한 사항을 (분기별로)사내 교육을 통하여 정기적으로 공지하고 있습니다. 관련 문제 확인 시 내부적인 조사과정을 거쳐 관련 기준에 따라 조치하고 있습니다.

4. 지배구조

102-18

지배구조

당사는 이사회 중심의 책임경영 실천을 통한 경영 투명성 강화, 기업가치 증진을 목표로 하고 있습니다. 회사와 특별관계(재직경험, 거래관계, 전직 사내이사 등)가 없는 독립적인 자를 사외이사로 선임하고 있습니다. 이사 선임 시 성별, 인종, 민족, 국가, 출신지에 따른 차별을 두지 않으며, 이사회의 전문성과 관점의 다양성을 위해 경영-경제, 생명공학, 법·제도 등 다양한 분야의 전문가로 구성하고자 합니다.

102-22

최고의사결정기구 및 하위 위원회의 구성

'21년 주주총회 기준 3명의 이사회(사내이사 2명, 사외이사 1명)로 구성되고 별도의 감사 1명을 두고 있습니다. 정관 제4장 이사회 중 "제23조 이사의 선임"에 의거 신규 이사는 주주총회에서 선임합니다. 이사회는 재무제표 승인과 정기/임시 주주총회 소집을 비롯하여 긴급사안 발생시 수시로 임시이사회를 개최하고 있습니다. 현재 별도의 산하 위원회는 구성되어 있지 않습니다

102-23

최고의사결정기구 의장

정관 제4장 이사회 중 "제 24조 대표이사" 및 "제 25조 업무진행"에 의해 이사회의장은 대표이사가 맡고 있습니다

5. 이해관계자 참여

102-40

이해관계자 집단의 목록

당사는 경영 활동에 중대한 영향을 미치는 이해관계자를 1) 주주 및 투자 자 2) 협력사 3)임직원 4)지역사회로 구분하고 있습니다.

102-41

단체협약

100%

102-42

이해관계자 파악 및 선정

당사는 당사의 사업활동에 의해 영향을 받거나, 당사의 사업과 관련하여 중요한 사항에 결정적인 영향을 미치는 조직 또는 개인을 중요한 이해관계자로 선정하고 있습니다.

102-43

이해관계자 참여 방식

당사는 이해관계자 별로 지속적인 커뮤니케이션을 이어가고 있으며, 세부별 사항은 아래와 같습니다. (표 제작: 이해관계자/커뮤니케이션 채널/운영횟수) 1. 주주 및 투자자: 투자자 간담회 (분기) / 정기주주총회 (년1회) / IR (상시) / 분기사업보고서 (분기) 2. 협력사: 정기 미팅(월별) 3. 임직원: 노사협의회 (반기) / HR 협의회(특시락데이, 월별) 4. 지역사회: 사회 공헌 활동 (분기/*코로나로 잠정 중단)

102-44

핵심 주제 및 관심사항

금년에는 이해관계자에 의하여 직접적으로 제시 된 핵심적 관심사가 존재하지 않습니다.

6. 보고 관행

102-45

연결재무제표에 포함된 조직

해당 사항 없음

102-46

보고 내용 및 주제의 경계 정의

GRI Standards 의 보고주제 선정 원칙에 따라 사업 연관성(Business Relevance)과 이해관계자 관심도 (Stakeholder Impact)라는 두 가지 기준으로 중요 이슈들을 도출할 예정입니다.

| | |
|--|---|
| <p>102-47 중요한 토픽 목록</p> | <p>금년 해당 사항 없음</p> |
| <p>102-48 정보의 재기술</p> | <p>첫 보고서로 해당 사항 없음</p> |
| <p>102-49 보고의 변경</p> | <p>첫 보고서로 해당 사항 없음</p> |
| <p>102-50 보고 기간</p> | <p>2021-01-01 ~ 2021-06-30</p> |
| <p>102-51 최근 보고 일자</p> | <p>첫 보고서입니다</p> |
| <p>102-52 보고 주기</p> | <p>1년(금번 보고서만 6개월이고 추후 1년 단위로 발간 예정입니다)</p> |
| <p>102-53 보고서 문의처</p> | <p>jbpark@astrogen.co.kr</p> |
| <p>102-54 GRI Standards 부합 방법(핵심적 또는 포괄적)</p> | <p>본 보고서는 GRI 기준에 부합하여 작성되었습니다. 핵심 지표</p> |
| <p>102-55 GRI 인덱스</p> | <p>본 보고서</p> |
| <p>102-56 외부 검증</p> | <p>본 보고서는 외부검증을 받지않았습니다</p> |

Topic-Specific Disclosures: GRI 200 - Economic

GRI 201 : 경제성과

| | |
|--|---|
| <p>201-3 확정급여형 연금제도 채무 총당</p> | <p>금년 도입 예정입니다. 퇴직금 총당은 상법에 의거 진행되고 있습니다. '21년 6월말 기준 169백만원이 총당되어 있습니다.</p> |
| <p>201-4 정부 재정지원</p> | <p>당사는 2018년부터 정부의 다양한 인력 지원 및 연구개발 지원 프로그램을 통해 지원 받아오고 있습니다. '21년 6월 기준 당사가 참여중인 정부 지원 사업으로는 인력 지원사업이 3건, 연구개발 지원사업이 2건, IPO 지원사업이 1건으로 총 6개 건의 지원 사업이 진행 중에 있습니다.</p> |
| <p>201-MA 경제성과 경영방침(MA)</p> | <p>당사의 법적 형태는 상법상 주식회사로, 이윤 창출을 그 기본적인 목적으로 합니다. 특히 초기 기업으로서 최소한의 경제성과의 창출이 조직의 계속성과 지속가능성에 큰 영향을 미치는 요인이 됩니다.</p> |

GRI 205 : 반부패

| | |
|---|---|
| <p>205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육</p> | <p>당사는 반부패 행위를 제보할 수 있도록 사내 홈페이지 내 익명 게시판(또는 해당 담당자에게 메일 전송, 담당자 소속 및 연락처, 이메일 기재)운영하고 있습니다. 모든 제보 내용은 비밀로 보호하고, 제보로 인한 불이익이 없도록 보장하고 있습니다. 관련 문제 확인 시 내부적인 조사과정을 거쳐 관련 기준에 따라 조치하고 있습니다.</p> |
|---|---|

205-3

확인된 부패 사례 및 조치

해당사항 없습니다.

Topic-Specific Disclosures: GRI 300 - Environmental

GRI 302 : 에너지

302-MA

에너지 경영방침(MA)

당사는 신약을 개발하는 기업으로 조직내 에너지 사용에 따른 환경에 미치는 영향이 중대하지 않습니다. 현재는 상대적으로 낮은 영향에 따라 회사는 공식적으로 환경정책을 도입하고 있지 않습니다. 그러나, 본사 설계시 에너지 효율을 고려하여 프레임을 제외한 회사 전면을 통유리로 건축하여 겨울에 난방비를 최소화하여, 온실가스 배출이 감소되도록 하고, 자외선 차단 및 블루라이트 차단필름을 유리에 부착하고 건물 유리쪽에 화분을 배치하여 여름에 냉방전력사용이 감소하도록 유도하고 있습니다

GRI 303 : 용수 및 폐수

303-MA

용수 및 폐수 경영방침(MA)

당사는 신약을 개발하는 회사이기에 용수의 사용이 환경에 영향을 미칠 정도로 중요하지 않습니다. 연구소에서 발생하는 폐수는 자체 정수처리 시설을 거쳐 하수로 나가도록 장비를 설치하여 운영하고 있습니다.

GRI 306 : 폐기물

306-3

폐기물 발생

당사는 신약개발 업체이기에 주요 폐기물은 연구소에서 발생하고 있습니다. 크게 지정폐기물과 의료폐기물 두가지로 구분됩니다. 지정폐기물은 폐시약, 폐액 등입니다. 의료폐기물은 폐실험기구, 실험 조직, 약물병 등입니다.

306-5

폐기물 처리

지정폐기물은 당사가 소규모업체이기에 1년에 한번 수거하고 있습니다. 그래서 성상별 지정된 폐시약 보관말통에 넣어 전용보관실에서 별도 보관하고 있습니다. 전문 수거 업체와 계약을 맺고 관리하고 있습니다. 의료폐기물의 상반기 총 배출량은 아래와 같습니다. 이도 지정된 업체와 계약을 맺고 배출하고 있으며 지자체에 신고하고 있습니다.

[의료폐기물 배출 현황](#)

306-MA

폐기물 경영방침(MA)

당사는 신약을 개발하는 회사이기에 폐기물이 환경에 영향을 미칠 정도로 중요한 상황이 발생할 가능성은 지극히 낮습니다. 단, 실험 후 발생하는 폐기물은 "폐기물관리법"에서 지정된 절차에 따라 처리되고 있습니다.

GRI 307 : 환경 컴플라이언스

307-MA

환경컴플라이언스 경영방침(MA)

당사는 신약을 개발하는 회사이기에 환경에 영향을 미칠 정도로 중요한 상황이 발생할 가능성은 지극히 낮습니다. 단, 화학물질을 다루는 만큼 만일의 상황이 발생하지 않도록 자체 교육 및 설비를 갖춰나가고 있습니다.

Topic-Specific Disclosures: GRI 400 - Social

GRI 401 : 고용

401-1

신규채용 및 이직

2021년에 10명을 정규직 및 계약직으로 신규 채용하였으며, 이직자는 5명 있습니다. 신규 채용자는 여성 9명, 남성 1명입니다.

401-2

비정규직 근로자에게 제공되지 않는 정규직 근로자의 복리후생

당사는 주로 정규직 및 계약직으로 구성되어 있습니다. 일시적으로 대학교 산학협력단과 연계하여 실습생 제도 및 인턴제도를 운용하여 임시직이 있을 수 있습니다. 실습생을 제외한 전직원은 국민연금, 고용보험, 산재보험, 건강보험을 제공 받습니다.

401-3

육아휴직

"(주)아스트로젠" 취업규칙 제43조(임산부의 보호)에 의거 다양한 임산부 근로 보호제도가 규정되어 운용되고 있습니다.

401-MA

고용 경영방침(MA)

우수한 인력을 고용하고 장기 근속시키는 것은 회사 성장에 매우 중요합니다. 고용을 창출하는 것은 그 규모가 크기 않더라도, 경제 전반의 지속가능성을 높이는 데 중요한 기여효과가 있습니다. 이에 따라 다양한 공적 지원, 외부 이해관계자의 평가에 고용창출이 기본적인 비재무 요인으로 포함됩니다. 당사는 사업 확대에 따라 지속적 고용 창출 및 양질의 일자리 제공에 기여하고자 합니다.

GRI 403 : 산업안전보건

403-5

작업장 보건 및 안전 관련 근로자 교육

산업안전보건교육 중 물질안전보건자료(MSDS)를 연구소 직원 중 대상인원 11명이 상반기에 8시간씩 이수하여 총 88시간을 이수하였습니다.

403-MA

산업안전보건 경영방침(MA)

산업안전을 최우선으로 하여 정기적인 교육을 통해 사전 예방 및 문제 상황 발생시 신속 조치 가능하도록 교육해갈 것입니다.

GRI 404 : 훈련 및 교육

404-1

직원 1인당 평균 교육 시간

당사는 임직원의 역량 강화를 위하여 1인당 연간 60만원 이하의 외부 교육 수당을 지원합니다.

404-3

정기적 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원의 비율

당사는 업무성과 및 경력개발과 관련한 면담을 반기단위로 100% 시행합니다.

404-MA

훈련 및 교육 경영방침(MA)

신약개발 사업은 인적자본에 대한 의존성이 높습니다. 계속사업을 위해서는 구성원 개개인의 능력이 100% 발휘될 수 있는 환경을 조성하여야 하며, 정기적인 성과 리뷰와 코칭 / 멘토링을 통해 구성원 개개인이 성장하고 이를 조직의 성장으로 연결시키는 것이 중요합니다.

GRI 405 : 다양성과 기회 균등

405-1

경영 조직 및 직원의 다양성

당사의 '21년 6월 기준 임원은 총5명입니다. 남성 3명, 여성 2명으로 구성되어 있습니다. 임직원은 총29명입니다. 남성 8명, 여성 21명으로 구성되어 있습니다.

405-MA

다양성과 기회 균등 경영방침(MA)

당사는 성별, 연령, 신앙, 사회적 신분, 출신 지역, 학력, 혼인, 임신, 출산 또는 병력 등을 이유로 차별하지 않고 오로지 능력에 따라 기회를 부여하는 식으로 경영을 하고 있습니다.

GRI 406 : 차별금지

406-1

차별 사건 및 이에 대한 시정조치

"(주)아스트로젠" 취업규칙 제4조(차별금지)에 의거 사원의 모집/채용, 임금/복리후생, 교육훈련, 배치전보승진, 퇴직정년에 합리적인 이유 없이 성별, 연령, 신앙, 사회적 신분, 출신 지역, 학력, 혼인, 임신, 출산 또는 병력 등을 이유로 차별하지 않게 규정하고 운용되고 있습니다. 보고 기간내 해당 건에 대한 시정조치는 없습니다.

406-MA

차별금지 경영방침(MA)

당사는 불합리한 이유로 차별당하는 것은 지양하고 있습니다.

GRI 412 : 인권 평가

412-2

인권 정책 및 절차 관련 직원 교육

당사 구성원 및 이해관계자 모두의 인권을 존중하고 인간으로서 존엄성을 보장합니다. 직장 내 괴롭힘 방지, 성희롱, 자살, 상호존중 문화 교육 포함한 인권 교육을 정기적으로 실시합니다. 환자 및 가족들의 삶의 질(Quality of Life)을 개선시키기 위해 신경발달장애 및 퇴행성 신경질환 치료제를 개발할 것입니다.

[📄 인권교육이수현황](#)

412-MA

인권 평가 경영방침(MA)

인권을 최우선 가치로 존중할 것입니다. 이를 위해 조직원의 교육에 그치지 않고, 환자들의 인간답게 살 권리를 위해 안타까운 질병을 고칠 치료제도 개발할 것입니다.

GRI 413 : 지역사회

413-1

지역사회 참여, 영향 평가 및 발전 프로그램 운영 사업장

당사는 대구광역시에 본사를 두고 있으며, 지역사회와 동반 성장하기 위하여 여러 가지 프로그램을 통해 적극적으로 활동하고 있습니다. "청년 YES매칭사업, Hu-Star사업, 청년귀환프로젝트" 등과 같은 지역일자리 창출 사업뿐만 아니라 "대구스타벤처, 중기부 아기유니콘" 선정 기업으로서 다양한 관련 프로그램에 직접 참여하고 있습니다. 이외에도 'K-바이오헬스 구축사업'의 지역사회 유치와 '경북대학교 캠퍼스 혁신파크 조성'을 위하여 대구광역시와 협약하여 참여 및 협력하고 있습니다.

413-MA

지역사회 경영방침(MA)

당사는 본사가 위치한 대구경북첨단의료복합단지를 거점으로하여 바이오생태계를 구축하고 메디시티 대구를 앞당기는데 기여코자 합니다. 향후 지역에서 창업한 기업들에게 경험을 공유하고 함께 성장할 수 있도록 창업지원 프로그램을 운영하고 사회공헌활동을 통해 지역 공동체에 이익을 환원하는 선순환 체계를 구축해 나가도록 할 것입니다.

Appendix 1. 데이터 테이블

인력 현황

| No. | 2021년 상반기 |
|-----------------------|-----------|
| 총인원 | 29 |
| 남성 | 8 |
| 여성 | 21 |
| 정규직 | 18 |
| 계약직(임원, 기간제, 인턴, 실습생) | 11 |

인권교육이수현황

| 교육명 | 교육당시간(h) | 이수인원 | 이수시간누적(h) |
|----------|----------|------|-----------|
| 성희롱 예방교육 | 1 | 28 | 28 |
| 괴롭힘 예방교육 | 1 | 28 | 28 |
| 장애인 인식교육 | 1 | 28 | 28 |
| 합계 | | | 84 |

의료폐기물 배출 현황

| 형태 | '21년 상반기 배출량(Kg) |
|----------|------------------|
| 병리계(고상) | 461.4 |
| 병리계(액상) | 77 |
| 손상성(고상) | 11 |
| 일반의료(고상) | 341 |
| 조직물류(고상) | 35 |
| 혈액오염(액상) | 6 |
| 합계 | 931.4 |