

2024 ESG Report

About this Report

보고서 개요

(주)아스트로젠은 경제적, 사회적, 환경적 지속가능성을 고려한 사회책임 활동을 적극적으로 수행하고 있으며, 이해관계자와의 투명한 소통을 위해 2021년부터 매년 ESG 보고서를 발간하고 있습니다. 보고서 발간 과정에서는 이해관계자의 의견을 반영하기 위해 **중요성 평가(Materiality Assessment)**를 실시하고 있으며, 이를 통해 도출된 핵심 ESG 이슈를 기반으로 기업의 지속가능경영 전략 및 성과를 성실히 보고하고 있습니다.

본 ESG 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 성과를 포함하며, 매년 정기적으로 발간됩니다.

보고 범위

(주)아스트로젠의 ESG 보고서는 본사 및 국내 사업장에서의 지속가능경영 활동과 성과를 중심으로 작성되었습니다.

보고 기준

본 보고서는 ESG 보고서 발간을 위한 글로벌 기준인 GRI(Global Reporting Initiative)의 Core 기준을 준수하여 작성되었습니다. 또한, 보고 내용의 신뢰성을 제고하기 위해 ISO 26000, UN Global Compact 등의 글로벌 작성 가이드라인을 참고하였으며, 이를 통해 보고서 작성 프로세스의 체계성, 공개 데이터의 정확성, 내용의 신뢰성 및 공정성을 확보하는 데 주력하였습니다.

관련 문의

(주)아스트로젠 ☎ 053-254-8850

ESG 담당자 hknam0614@astrogen.co.kr

Contents

Overview		경제	사회	지배구조
CEO Message	05	재무성과 16	사회경영 목표 24	이사회 운영 37
회사소개	06	정부지원 및 연금제도 17	고용 25	윤리경영 38
2024 하이라이트	07	파이프라인 18	인권 26	
인증 및 수상내역	08		복지 27	
기업사명	09	환경	교육 28	APPENDIX
ESG 정책	10		산업안전보건 29	
이해관계자 참여	12	환경경영 목표 20	사회공헌 30	GRI INDEX 41
ESG 프레임워크	13	에너지 21	정보보안 35	
		폐기물 22		



Company Overview

CEO Message

ONE LOOK,

INFINITE POSSIBILITIES

너와 나의

눈이

마주칠 때까지

존경하는 아스트로젠 이해관계자 여러분

안녕하십니까?

(주)아스트로젠 대표이사 황수경입니다.

(주)아스트로젠은 난치성 신경질환 분야의 미충족 의료 수요를 해결하기 위해 신약 후보물질을 연구·개발하는 바이오테크 기업입니다. 2024년은 아스트로젠이 신약 개발을 위한 연구·개발 역량을 더욱 강화하고, 의미 있는 성과를 거둔 한 해였습니다.

특히, 자페스펙트럼 장애 치료제 AST-001의 3상 임상시험을 전국 11개병원에서 진행하여 완료하였으며, 상용화를 위한 중요한 전환점을 맞이하였습니다. 또한, 파이프라인을 재정비하고 신규 신약 후보물질을 발굴하여 연구개발의 기반을 더욱 강화하였으며 지속적인 혁신을 통해 난치성 신경질환 치료제 개발을 가속화하고 있습니다. 아울러, 기업의 지속가능성을 확보하기 위해 ISO 9001(품질), ISO 14001(환경), ISO 45001(안전보건) 사후심사를 진행하여, 글로벌 기준에 부합하는 경영 시스템을 유지·강화하고 있습니다.

지속가능경영과 ESG 경영 실천

아스트로젠은 지속가능한 미래를 위한 ESG(Environmental, Social, Governance) 경영을 실천하며, 다음과 같은 목표를 더욱 강화하고자 합니다.

환자 중심 혁신: 난치성 신경질환 치료제 개발을 통해 보다 나은 삶을 제공

이해관계자 가치 극대화: 고객, 투자자, 직원 등 모든 이해관계자의 기대에 부응

친환경 경영 실천: 지속가능한 기업 운영을 위해 환경 친화적 경영 체계 강화

(주)아스트로젠은 "One Look, Infinite Possibilities" 라는 가치를 바탕으로, 자페스펙트럼장애를 가진 아이들이 가족과 눈을 맞추며 소통할 수 있는 날까지, 우리는 신약 개발에 대한 끊임없는 도전을 멈추지 않을 것입니다.

우리의 연구와 노력은 단순한 기술 개발을 넘어, 환자와 가족들이 희망을 찾을 수 있도록 하는 여정입니다.

우리의 지속적인 노력과 헌신에 많은 관심과 지지를 부탁드립니다.

아스트로젠을 믿고 함께해 주시는 모든 이해관계자 여러분께 진심 어린 감사의 말씀을 전합니다.

감사합니다.

(주)아스트로젠 대표이사

황수경



회사연혁

(주)아스트로젠은 신약 개발을 전문으로 하는 바이오벤처기업으로, 저분자 합성의약품 연구·개발을 핵심 사업으로 하고 있습니다.

특히, 유병률이 높지만 핵심 증상을 치료할 수 있는 치료제가 없는 자폐스펙트럼장애(Autism Spectrum Disorder, 이하 ASD)를 리드 파이프라인으로 삼아 신약 개발을 진행하고 있습니다. 뿐만 아니라, Glioblastoma(교모세포종), ADHD(과잉행동장애), Rett 증후군, 등 자폐스펙트럼과 연관이 깊고 시장 내 미충족 의료 수요(Unmet Needs)가 큰 난치성 치료제 개발에 집중하고 있습니다.

아스트로젠은 혁신적인 신약 연구를 통해 난치성 신경질환 환자들에게 실질적인 치료제를 제공하는 것을 목표로 지속적인 연구개발을 이어가고 있습니다.

기술의 발견

'17년 07월	법인 설립
'17년 08월	벤처기업 인증
'18년 01월	기업부설연구소 승인
'18년 08월	SEED 투자유치(19억원)

기술의 탐색

'19년 03월	서울사무소(임상 및 사업개발, 투자유치) 개소
'19년 08월	시리즈 A 투자유치(50억원)
'19년 11월	프런티어 벤처기업 선정 기보 A+ Members 선정
'20년 06월	중기부 아기유니콘 선정 아스트로젠 신사옥 입주
'20년 07월	AST-001 임상 2상 IND 승인
'20년 12월	시리즈 B1 투자유치(130억원)
'21년 09월	ESG 보고서 홈페이지 게재
'21년 11월	과학기술정보통신부 우수기업연구so 지정
'21년 12월	창업진흥유공포상 대통령상 표창 / 가족친화인증기업 AI 신약개발회사 IKTOS 협업
'22년 02월	브릿지1 투자유치
'22년 03월	ESG 보고서 홈페이지 게재
'22년 05월	AST-001 임상 2상 관찰 종료
'22년 08월	대구시 고용친화기업 선정 브릿지2 투자유치
'22년 12월	AST-001 임상2상 결과보고 보건복지부장관 표창 수상

기술의 성장

'23년 01월	CI(Corporate Identity) 및 홈페이지 리뉴얼
'23년 03월	ESG 보고서 홈페이지 게재
'23년 06월	AST-001 시럽 3상 임상시험 MFDS 승인
'23년 07월	아기유니콘 플러스 창업기업 선정
'23년 08월	ISO 9001, ISO 14001, ISO45001 인증
'23년 10월	기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 인증
'24년 01월	시리즈 C 투자유치(125억원)
'24년 02월	ESG 보고서 홈페이지 게재
'24년 04월	초격차 스타트업 1000+ 프로젝트 선정
'24년 05월	AST-001(시럽제) MFDS 개발단계 희귀의약품지정
'24년 06월	BIO USA 참가
'24년 09월	논문투고 Psychiatry and Clinical Neurosciences AST-001 2상 임상
'24년 10월	ASD 사회인식개선 영상 제작 및 홍보
'24년 11월	논문투고 Frontiers in Pharmacology AST-001 2상 PK/PD 우수기업연구so 재지정
'24년 12월	AST-001 3상 임상시험 종료

회사명	주식회사 아스트로젠
회사주소	대구광역시 동구 혁신대로 440
중점품목	난치성 신경 질환 신약 개발 및 판매
홈페이지	www.astrogen.co.kr
대표이사	황수경
설립일자	2017년 7월 24일

하이라이트

수상 및 인증 등

구분	명칭	주관
인증(재)	여성기업	대구 경북지방중소벤처기업청
사후심사	ISO14001(환경경영시스템)	Institute of Global Certification
사후심사	ISO9001(품질경영시스템)	Institute of Global Certification
사후심사	ISO45001(안전보건경영시스템)	Institute of Global Certification
지정	Pre-스타기업 지정서	대구광역시
인증(재)	가족친화인증	여성가족부
지정(재)	우수 기업부설연구소	과학기술정보통신부

논문

저자구분	제목	저널명	발행년도
공동	AST-001 vs Placebo for Social Communication in Children with Autism Spectrum Disorder: A Randomized Clinical Trial	Psychiatry and Clinical Neurosciences	2024
공동	Population pharmacokinetic and pharmacodynamic model guided weight-tiered dose of AST-001 in pediatric patients with autism spectrum disorder	Frontiers in Pharmacology	2024

특허

구분	2023년 까지		2024년		총계
	출원	등록	출원	등록	
국내	28	8	21	9	66
국외	18	3	55	6	82
총계	46	11	76	15	148

인증 및 수상

신뢰받고 지속가능한 기업으로 성장하기 위한 다양한 노력



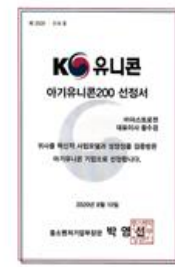
Kibo A+ Members



프린터 벤처기업



우수벤처기업



아기유니콘 200



여성기업



대구스타트업어워즈



벤처기업상



산자부장관 표창



Pre-스타기업



우수 기업연구소



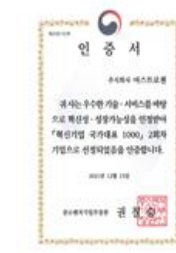
대구스타벤처기업



가족친화기업



대통령 표창



혁신기업국가대표1000



고용친화기업



복지부장관 표창



아기유니콘 플래츠



이노비즈 확인서



초격차 스타트업1000+



ISO 14001



ISO 9001



ISO 45001

기업 사명

미션

모든 연령대의 환자에게 안전하고 혁신적인 치료제를 제공하는데 최선을 다하며, 특히 어린 소아의 안전을 최우선으로 하는 의약품을 개발합니다.

비전

우리는 삶을 구속하는 건강 문제로부터 인류를 해방시켜 자유롭게 자신의 잠재력을 발휘할 수 있도록 지원하며, 모든 이들에게 살아갈 의미와 동기를 부여하는 것을 목표로 합니다.

핵심가치

지속적인 학습과 성장(Continuous Learning and Growth)

우리는 지속적인 학습과 성장을 통해 최고의 전문 지식을 습득하고, 개인 및 조직의 역량을 지속적으로 발전시키며, 이를 통해 탁월한 성과를 창출합니다.

존중과 협력(Respect and Collaboration)

우리는 동료, 환자, 파트너를 존중하고 그들의 의견과 가치를 인정하는 태도를 통해 신뢰를 구축하고, 협력을 통해 최고의 결과를 도출합니다.

부정성과 왜곡금지(Prohibition of Negativity and Distortion)

우리는 부정적 태도와 왜곡된 정보를 배제하고, 항상 긍정적이고 진실한 태도로 소통합니다.

목표 달성(Goal Achievement)

우리는 명확한 목표를 설정하고, 필요한 자원을 효율적으로 활용하며, 장애물을 극복하여 의미 있는 성과를 반드시 도출합니다.

네 일,
내 일이 아닌,
우리 모두의 일



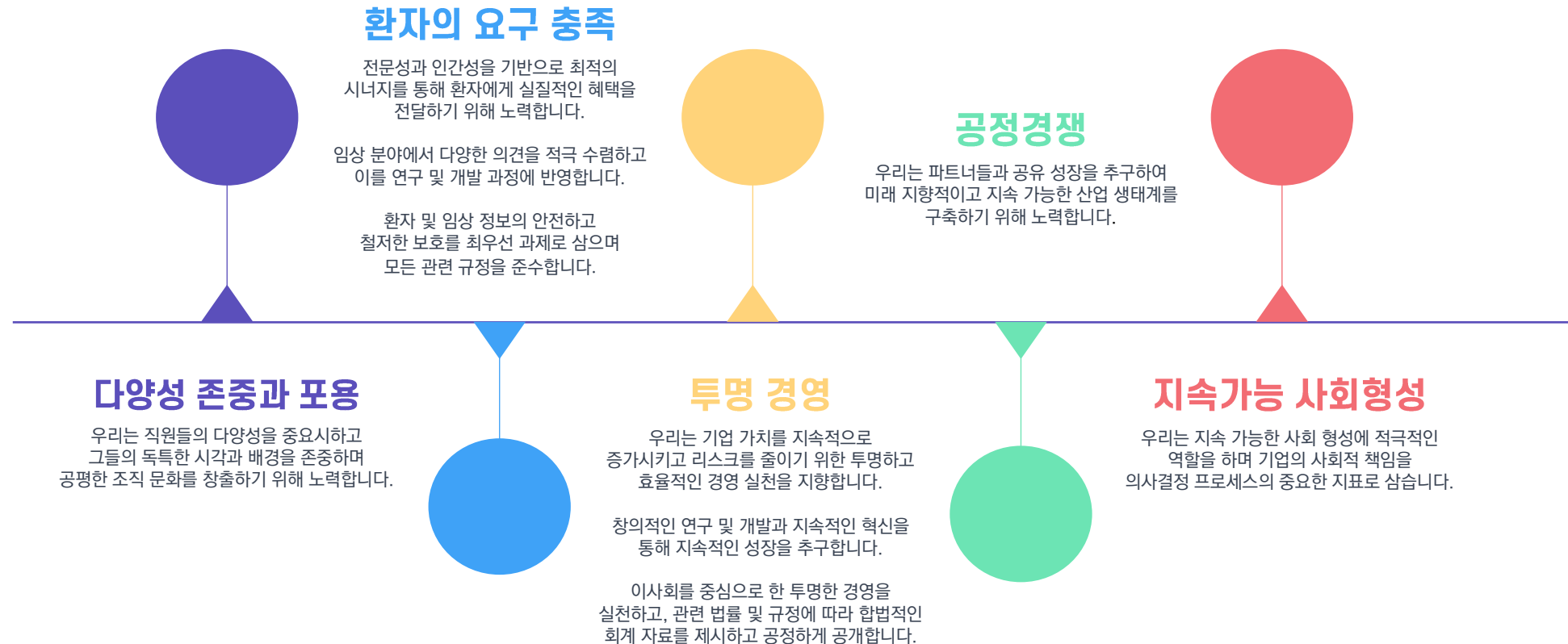
나이, 성별, 학력 보다
역량과 성과로 빛나세요



ESG 정책

(주)아스트로젠은 환자의 절실한 의료적 필요를 해결하기 위해 신약의 연구·개발·상용화에 전념하며, 치료를 넘어 환자의 삶의 동반자로서 함께하는 기업이 되고자 합니다. 이를 통해 인류의 건강한 미래를 선도하고, 기업의 공익적 사명과 사회적 책임을 다함으로써 지속가능한 가치를 창출하는 것을 목표로 하고 있습니다.

아스트로젠은 이해관계자로부터 신뢰받는 기업으로 자리매김하기 위해 주주와 임직원의 자발적인 지지를 확보하고, 사회와 고객과의 신뢰를 강화하는 지속 가능경영을 적극적으로 실천하고 있습니다. 이를 위해 모든 임직원이 준수해야 할 행동 기준과 가치 판단의 원칙을 명확히 정의하고 실천할 수 있도록 다음과 같은 정책을 수립하였습니다.



(주)아스트로젠은 혁신 신약을 개발하는 R&D 기반의 바이오 스타트업 기업으로, 산업 구조상 환경에 미치는 직접적인 영향은 제한적입니다. 그러나, 자폐스펙트럼장애(Autism Spectrum Disorder, ASD)를 비롯한 난치성 신경질환 치료제 개발을 통해 사회에 미치는 영향은 매우 크며 환자와 가족, 나아가 지역사회와 경제 전반에 긍정적인 파급 효과를 창출하고 있습니다.

아스트로젠은 효과적인 치료제가 부재한 난치성 질환의 치료제 개발을 통해 환자들의 치료 접근성을 높이고, 의료 부담을 완화하며, 궁극적으로 사회·경제적 가치 창출에 기여하고자 합니다. 특히, 혁신적인 바이오의약품 연구개발을 통해 의료 산업의 발전을 선도하며, 지역 경제 활성화 및 지속가능한 성장을 견인하고, 바이오 헬스케어 생태계 발전에도 기여하고 있습니다.

또한, 미충족 의료 수요(Unmet Needs) 해결을 핵심 목표로 삼아 ESG 경영을 강화하고 있으며, 이를 통해 환자 중심 혁신을 실현하고, 사회적 기여도를 극대화할 수 있는 중대한 기회를 만들어가고 있습니다.

■ 리스크관리

- 회계 리스크 관리: 반기 단위 실행 후 금융감독원 공시시스템 공시
- 전사 리스크 관리: 주간 임원회의 및 분기별 투자자 간담회를 통해 리스크 중복 확인

■ 사내 ESG 조직구성



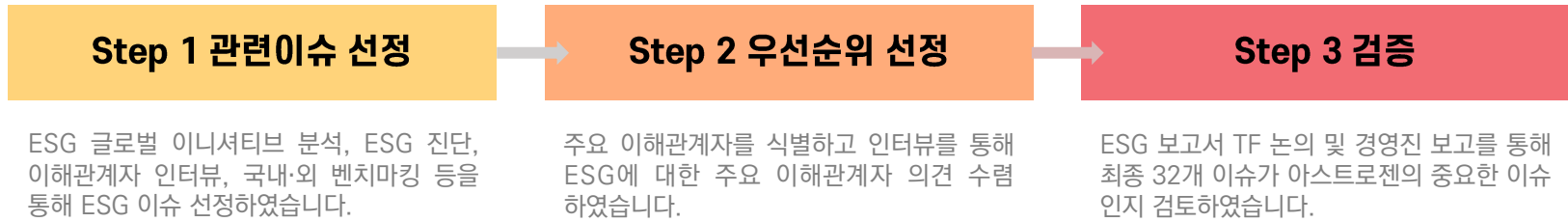
이해관계자 참여

이해관계자 참여 중요성 평가 개요

(주)아스트로젠은 GRI(Global Reporting Initiative) 및 KPC ESG 컨설팅을 기반으로 이해관계자 참여 및 중요성 평가를 실시하여, 경영활동에서 고려해야 할 핵심 ESG 이슈를 선정하였습니다.

선정된 중요 이슈는 ESG 보고서의 주요 내용을 구성하는 기준이 되며, ESG 중장기 전략 수립에도 반영하고 있습니다. 또한, **중요성(Materiality)**, **지속가능성 맥락(Sustainability Context)**, **이해관계자 포괄성(Stakeholder Inclusiveness)**, **완전성(Completeness)** 등의 원칙을 바탕으로 아래의 ESG 중요이슈 도출 프로세스를 적용하였습니다.

(주)아스트로젠은 앞으로도 이해관계자의 의견을 반영한 ESG 경영을 실천하고, 지속가능한 기업 가치를 창출해 나가겠습니다.



이사회 구성 및 이해관계자 참여

이사회는 책임 있는 경영을 실천하고자 투명성 강화, 기업가치 증진을 위해 노력하고 있습니다. 현재 사내이사 1명(대표이사), 사외이사 1명, 기타 비상무이사 2명 총 4명으로 구성되어 있고, 이사회 의장은 정관에 의거하여 황수경 대표이사가 맡고 있습니다.

GRI(Global Reporting Initiative) 및 KPC ESG 컨설팅을 기반으로 이해관계자 참여 및 중요성 평가를 실시하여 경영활동에서 고려해야 할 ESG 중요이슈를 선정하였습니다. 선정된 중요이슈를 중심으로 보고 내용을 구성하였으며, ESG 중장기 전략에 반영하였습니다.



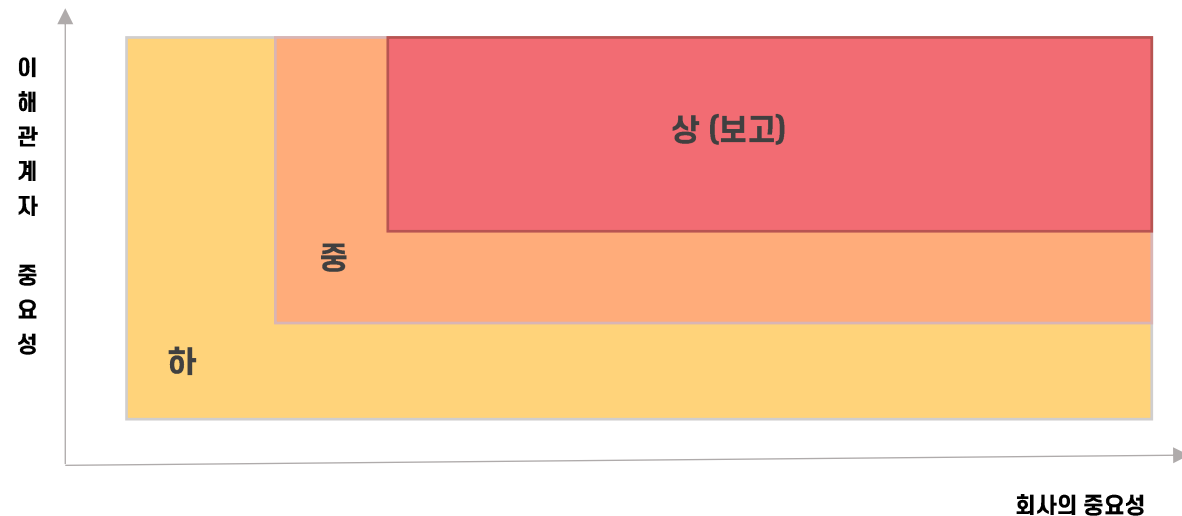
ESG 프레임워크

(주)아스트로젠은 사업 연관성(Relevance) 및 이해관계자 영향도(Impact) 평가 결과를 바탕으로 KPC ESG 컨설팅과 협력하여 지속가능경영을 위한 운영 실천계획을 수립하였습니다. 이를 통해 주요 리스크를 식별하고, 개선 과제를 도출하여 ESG 경영의 내실을 강화하고 있습니다. 또한, GRI(Global Reporting Initiative) 가이드라인의 핵심 보고 원칙인 '이해관계자 포괄성', '지속가능성 맥락', '중대성', '완전성'을 준수하여 ESG 보고서를 구성하였습니다.

중대성 평가 과정에서는 DJSI(Dow Jones Sustainability Index), KCGS(Korea Institute of Corporate Governance and Sustainability), TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures), PSCI(Pharmaceutical Supply Chain Initiative) 등의 지속가능성 평가 지표를 검토하여 산업 내 ESG 트렌드를 분석하고, 이에 따른 대응 전략을 수립하였습니다.

아울러, 이해관계자 및 ESG 전문가의 의견을 수렴하여 각 이슈가 사업에 미치는 영향과 특성을 정량·정성적으로 평가하였습니다. 그 결과 환경(Environment) 부문에서는 '플라스틱 절감' 및 '에너지 절약'이 사회(Social) 부문에서는 '산업안전 및 연구실 안전관리 강화', '사회공헌', '일과 삶의 균형'이 중대 이슈로 도출되었습니다.

ESG 보고서의 주요 주제는 아스트로젠의 미래 가치 창출이며, 이를 실현하기 위한 핵심 실행 과제로 임직원의 안전관리 강화 및 이해관계자 가치 확대를 선정하였습니다. 보고서에는 이와 관련된 아스트로젠의 주요 활동과 성과를 체계적으로 수록하였습니다.



ESG 중대성평가

중대성평가 결과

지속가능경영 프레임워크를 기반으로 한 중대성평가 결과, 표기된 이슈를 중심으로 보고합니다.

PART 1. 지속가능경영 소개일반							
보고영역	중대성	보고영역	중대성	보고영역	중대성	보고영역	중대성
CEO의 지속가능 철학	◎	ESG 관련 회사전략	◎	이해관계자 참여방식	◎	ESG 거버넌스	◎
회사소개	◎	지속가능성 이슈	◎	보고서 소개	◎	재무성과와 분배	◎
PART 2. 지속가능경영 성과보고							
경제성과				환경			
보고영역	중대성	보고영역	중대성	보고영역	중대성	보고영역	중대성
경영방침	상	반부패 정책 절차	상	에너지 경영방침	상	폐기물	상
정부재정지원	상	커뮤니케이션 교육	상	용수 및 폐수 경영방침	상	환경운동 동참	상
확정급여형 연금제도 채무충당	상	확인된 부패사례	상	폐기물 경영방침	상	환경 컴플라이언스	상
사회							
노동/다양성		훈련 및 교육		산업안전		지역사회	
보고영역	중대성	보고영역	중대성	보고영역	중대성	보고영역	중대성
정규직 비율(신규채용 & 이직)	상	교육지원(학회 등)	상	안전보건정책	상	지역사회 경영방침	상
인권평가 경영방침(차별금지)	상	자기개발	상	연구실 안전	상	전략적 사회공헌	상
복리후생	상	연구실 안전교육	상	위험성 평가	상	구성원의 봉사참여	상
유연 근무 환경 조성	상	법정의무 교육	상	산업재해율	상	사회적 연대	상
지배구조							
보고영역	중대성	보고영역	중대성				
가치, 원칙, 행동규범	상	이사회 구성	상				
고충처리 매커니즘	상	이사회 활동	상				
지배구조	상	이해관계자 참여	상				



Economic

재무성과

주요재무성과

(주)아스트로젠의 경제성과 및 분배에 대한 이해를 위해 재무 제표의 재무상태와 손익계산서 데이터를 공개하여 재무성과와 분배영역을, 핵심적인 주요 항목에 대해 공유하고자 합니다.

주요재무성과

(단위:원)

항목	2023년	2024년(9월까지)
총자산	22,457,659,589	19,426,407,836
총부채	55,732,389,743	54,724,564,451
총자본	-33,274,730,154	-35,298,156,615
매출액	156,440,909	275,595,375
매출총이익	152,599,860	275,595,375
법인세	-	-
당기순이익(손실)	(5,406,713,693)	(6,104,415,361)

대차대조표(재무상태표)

(단위:원)

항목	2023년	2024년(9월까지)
자산	22,457,659,589	19,426,407,836
부채	55,732,389,743	54,724,564,451
자본	-33,274,730,154	-35,298,156,615

손익계산서(포괄손익계산서)

(단위:원)

항목	2023년	2024년(9월까지)
총매출액	156,440,909	275,595,375
연구개발비*	4,468,834,928	4,436,633,614
임금 및 복지	926,195,585	569,157,447
당기순이익(손실)	(5,406,713,693)	(6,104,415,361)

(1) 2023년 부터 회계기준 변경으로 K-IFRS로 표기.

(2) 2024년 4분기 재무제표는 2025년 4월 DART를 통해 공시예정임. 따라서 해당 ESG 보고서는 발행일자 관계로 3분기 재무성과까지 보고함.

* 연구, 임상 직원 급여 연구개발비에 포함.

투자유치

(단위: 억원)

항목	SEED	Series A	Series B1	Series B2	Series C	총계
투자 금액	19	50	130	115	125	439

정부 재정지원 및 연금제도

지속가능한 경영을 위한 경제적 기반 강화

(주)아스트로젠은 주식회사로서 이윤 창출을 목표로 하지만, 현재 개발 중인 파이프라인의 제품화 단계 전으로 생산 및 판매 단계에는 이르지 않은 상태입니다. 그러나 스타트업 기업으로서 조직의 지속성을 유지하기 위해 최소한의 경제적 안정성이 필수적이며, 이를 위해 투자 유치 및 정부 지원 사업 신청을 적극적으로 추진하여 경제적 가치를 창출하고 있습니다.

또한, 임직원의 장기적인 근속과 안정성을 보장하기 위해 다양한 연금제도를 운영하며, 지속가능한 경영 기반을 강화해 나가고 있습니다.

(주)아스트로젠은 앞으로도 지속적인 투자 유치와 지원 프로그램 활용을 통해 성장 가능성을 높이고, 임직원의 복지를 강화하는 기업 운영을 실천해 나가겠습니다.

정부 재정지원

정부의 다양한 인력지원 및 연구개발 지원 프로그램을 통해 지원 받아 오고 있습니다.

구분	사업명	
	2023	2024
인력지원사업	미래 신산업 인재 채용지원사업 대구 유입청년 경력직 일자리매칭 사업 YES!매칭 K-의료산업 청년일자리창출 사업 청년 귀환 예스 매칭 과학기술분야 R&D 대체인력 활용 지원사업 청년일자리 도약 장려금	미래 신산업 인재 채용지원사업 대구 유입청년 경력직 일자리매칭 사업 YES!매칭 K-의료산업 청년일자리창출 사업
대구광역시 유망기업 육성사업	고용친화기업 (고용환경 개선지원 사업)	고용친화기업 (고용환경 개선지원 사업)
연구개발지원사업	산학연 Collabo RnD 창업성장기술개발사업	창업성장기술개발사업(디딤돌) 창업성장기술개발사업(전략형, big3)
사업화 지원사업	IPO 지원사업 아기 유니콘 플러스	초격차스타트업1000 아기 유니콘 플러스

연금제도

확정급여형 연금제도 등 다양한 연금제도를 운영 중에 있습니다.

구분	2023	2024
퇴직급여 총당부채	53,512만원	35,380만원*

* 일부 임직원 퇴직연금 가입되어 있으며, 해당 총당부채는 사외적립자산을 포함하지 않음

파이프라인

파이프라인	적응증	후보물질발굴	비임상	1상	2상	3상
AST-001	ASD (Core symptom)					
AST-035	GBM, HCC					
AST-004	RTT					
AST-031B	ADHD					
AST-030	PD, IPF					
AST-029	PD					
AST-032	OSA					

Environmental

환경경영목표

환경경영 방침 및 지속가능한 미래를 위한 노력

(주)아스트로젠은 이해관계자와의 협력을 바탕으로 지속가능한 미래 사회를 만들어가기 위해 환경경영 방침을 수립하였으며, 이를 통해 지구온난화 대응 및 온실가스 감축, 환경 보호에 앞장서는 지속가능한 환경경영을 실천하고 있습니다. 또한, 자원의 효율적인 사용과 체계적인 모니터링을 통해 환경 개선을 추진함으로써, 운영 비용 절감과 더불어 이해관계자에게 미치는 환경적 영향을 최소화하는 것을 목표로 하고 있습니다.

이를 위해, '환경 영향 최소화'라는 전략과제를 수립하고, 이에 따른 실행과제를 구체적으로 마련하여 경영활동 전반에 걸쳐 환경적 영향을 체계적으로 관리하고 있습니다.

환경경영 방침

1 환경경영체제 구축 및 지속적인 환경 개선

체계적인 환경경영 시스템을 도입하여 지속 가능한 환경 개선을 추진합니다.

2 환경법규 및 규제 준수

국내외 환경법규 및 회사가 동의한 요구사항을 준수하며, 보다 나은 환경관리 체계를 확립합니다.

3 전 과정에서 환경오염 최소화

제품의 연구개발, 생산, 판매 및 서비스 전 과정에서 환경 영향을 최소화하는 친환경 경영을 실천합니다.

4 환경 목표 및 성과 관리

환경 목표 및 세부 실행 계획을 설정하고 이행하여 환경 성과를 지속적으로 향상시킵니다.

5 임직원 교육 및 역량 강화

체계적인 환경 교육을 통해 임직원의 환경관리 역량을 배양하고, 기업의 지속가능한 발전을 도모합니다.

6 이해관계자와의 소통 및 환경경영 투명성 확보

이해관계자의 의견을 적극 수렴하고, 환경 관련 주요 정보를 투명하게 공개하여 신뢰 기반의 환경경영을 실현합니다.

(주)아스트로젠은 환경경영을 실천하기 위해 2024년 ISO 14001 사후심사를 인증하여 환경보존의 중요성을 강조하고 있으며, 임직원을 대상으로 지속가능한 자원 이용 촉진을 위한 교육 및 환경 캠페인을 지속적으로 운영하고 있습니다.

앞으로도 책임 있는 환경경영을 통해 지속가능한 미래를 만들어가는 데 앞장설 것입니다.

에너지

에너지 절감 및 기후변화 대응 활동

(주)아스트로젠은 지속적인 에너지 절감 활동을 추진하며, 기후변화 대응 및 온실가스 감축에 대한 사회적 요구에 적극적으로 대응하고 있습니다. 당사는 신약 개발을 주력으로 하는 기업으로, 조직 내 에너지 사용에 따른 환경적 영향은 상대적으로 크지 않지만, 지속가능한 경영 실천을 위해 전사적인 에너지 절감 노력을 강화하고 있습니다.

특히, 본사 설계 단계에서 프레임을 제외한 전면을 통유리 구조로 설계하여 자연 채광을 극대화하고 냉·난방 에너지 사용을 최소화할 수 있도록 하였습니다.

이러한 건축적 접근을 통해 건물 운영 단계에서 에너지 소비 절감 효과를 유도하고 있습니다.

또한, 임직원의 일상적인 실천을 장려하는 친환경 캠페인을 운영하며, 구체적인 실천 방안으로는 다음과 같은 활동을 시행하고 있습니다.

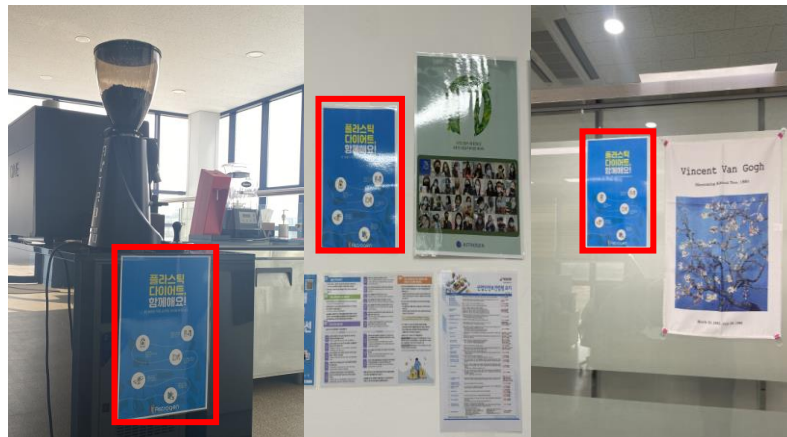
☑ 일회용 플라스틱 사용 저감

- 상시 텀블러 사용을 권장하고, 플라스틱 사용을 최소화하는 친환경 문화 조성

☑ 에너지 절약 캠페인 시행

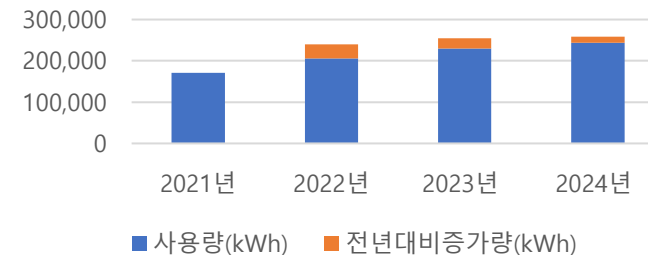
- 업무 공간에서 절전 모드 활용, 사용하지 않는 전자기기 전원 차단 및 코드 뽑기
- 근무 종료 후 사무실 및 연구실 일괄 소등을 통한 불필요한 전력 소비 방지

(주)아스트로젠은 에너지 절감과 기후변화 대응을 위한 지속적인 노력을 통해, 친환경 경영을 실천하고 ESG 경영의 가치를 강화해 나가겠습니다.



플라스틱 줄이기 활동

전기사용량



연도	사용량(kWh)	전년대비증가량(kWh)
2021년	170,913	-
2022년	205,416	34,503
2023년	229,993	24,577
2024년	244,057	14,064

폐기물

폐기물 관리 및 안전한 처리 시스템 구축

(주)아스트로젠은 신약 개발을 전문으로 하는 바이오 스타트업 기업으로, 연구개발 과정에서 발생하는 폐기물을 환경적·법적 기준에 맞춰 철저히 관리하고 있습니다. 당사는 폐기물 유형에 따라 체계적인 분류 및 처리 시스템을 구축하고, 전문 수집·운반업체와 협력하여 안전하고 투명한 폐기물 처리 절차를 운영하고 있습니다.

사업장 폐기물 관리 및 배출 프로세스

☑ 의료폐기물 관리

전문 수집·운반업체((주)지엘)와 협력하여 주 1회 폐기물 수집 및 운반 진행

지방청 신고 및 ‘올바로 시스템’을 활용한 폐기물 배출 이력 관리

☑ 지정폐기물 관리

성상별로 분류하여 전용 보관실에서 관리 후 연 1회 배출

전문 수집·운반업체(이엔래비스)를 통한 적법한 처리 및 환경법규 준수

항목	단위	2023	2024
의료폐기물	kg	2,398	1,503
지정폐기물	kg	140	60

생활 폐기물 관리 및 배출 절차

☑ 일반 생활 및 음식물 쓰레기

관할 자치구 규정에 따라 종량제봉투를 사용하여 배출 및 처리

☑ 재활용 폐기물

각 용도별로 철저히 분리하여 지정된 날짜에 배출 및 관리

(주)아스트로젠은 폐기물의 적법한 처리뿐만 아니라, 폐기물 발생량 저감 및 친환경 연구 환경 조성을 위한 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다. 앞으로도 효율적이고 지속가능한 폐기물 관리 시스템을 운영하여 환경 보호에 기여하고, ESG 경영을 실천하는 기업으로 나아가겠습니다.

(주)아스트로젠 환경 법규 위반 건수

구분	단위	2021	2022	2023	2024
환경법규 위반	건	0	0	0	0



Social

사회경영목표

인재경영과 지속가능한 조직문화 구축

기업의 지속적인 성장과 경쟁력 확보를 위한 가장 중요한 요소는 **우수한 인재**입니다.

글로벌 시장에서 경쟁력을 유지하고 혁신을 주도하기 위해서는 **우수한 인적 자원**을 확보하고, 이를 체계적으로 육성하는 것이 필수적입니다. 또한, 임직원이 최고의 역량을 발휘할 수 있도록 지원하는 **건강하고 공정한 근무 환경**을 조성하는 것 또한 중요한 경영 전략입니다. (주)아스트로젠은 임직원의 역량 강화와 삶의 질 향상을 위한 다양한 정책을 수립하고 실행함으로써, 일하기 좋은 기업 문화를 조성하고자 노력하고 있습니다.

특히, **인권존중, 고충처리, 차별금지, 공정한 고용, 인재개발, 건강한 일·가정 균형 지원**을 핵심 가치로 삼아, 지속적인 개선과 혁신을 통해 **긍정적인 조직 문화**를 형성하고 있습니다.

또한, **지역사회와의 상생**을 추구하며, 임직원·협력회사·지역사회 등 다양한 이해관계자와의 조화로운 성장을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 각 이해관계자의 주요 이슈를 체계적으로 관리하고 평가하며, 지속가능한 발전을 위한 협력과 사회적 책임을 적극적으로 실천하고 있습니다.

핵심 실행 전략

- ✓ **일과 삶의 균형 지원**
임직원의 일과 가정의 조화를 지원하는 다양한 제도 운영
- ✓ **지역사회와의 상생 및 사회공헌 활동 강화**
지역사회와의 협력을 통해 지속가능한 성장을 도모하고, 다양한 사회공헌 활동을 적극 추진
- ✓ **안전하고 건강한 근무환경 조성**
안전보건을 최우선으로 하여 유해·위험 요소를 최소화하고, 쾌적한 작업 환경을 구축
- ✓ **투명하고 공정한 인권경영 실천**
모든 임직원이 공감하고 소통할 수 있는 공정한 조직문화 형성
임직원 인권 존중 정책을 수립하고, 인권 리스크를 사전에 파악·개선하는 프로세스 구축 및 운영
- ✓ **개인정보 보호 및 윤리경영 실천**
임직원의 개인정보 보호를 위한 철저한 보안 시스템 운영 및 윤리적 기업문화 정착

(주)아스트로젠은 임직원과 지역사회, 협력사와의 지속가능한 성장을 추구하며, 인재를 중심으로 한 ESG 경영을 강화해 나가겠습니다.

지속가능한 고용 창출 및 양질의 일자리 제공

기업의 지속적인 성장을 위해서는 우수한 인재를 확보하고 장기적으로 근속할 수 있는 환경을 조성하는 것이 필수적입니다.

특히, 고용 창출은 규모와 관계없이 경제 전반의 지속가능성을 높이는 중요한 요소이며, 다양한 공적 지원 및 외부 이해관계자의 ESG 평가에서도 핵심적인 비재무 요인으로 반영되고 있습니다.

(주)아스트로젠은 사업 확장과 함께 지속적인 고용 창출을 실현하고, 양질의 일자리 제공을 통해 경제 및 사회적 가치 창출에 기여하고자 합니다.

고용 안정 및 근무 환경 개선 노력

✅ 전 임직원의 정규직 전환 시행

고용 안정성을 보장하고, 장기적인 근속을 유도하기 위해 모든 임직원의 정규직화를 추진

✅ 지역사회 및 학계와의 협력 강화

지역 산업과 교육기관 간의 소통을 활성화하기 위해 대학생 실습제도를 운영하여, 미래 인재 양성 및 취업 기회 확대에 기여

✅ 전 직원 대상 사회보장제도 운영

국민연금, 고용보험, 산재보험, 건강보험을 전 직원에게 제공

일부 직원 대상으로 퇴직연금제도 시행, 지속적으로 복지제도 확대 검토

✅ 임산부 근로 보호제도 운영

취업규칙 제43조(임산부 보호)에 따라, 다양한 근로 보호 제도를 마련하여 임산부 직원이 안전하고 건강하게 근무할 수 있도록 지원

(주)아스트로젠은 임직원의 안정적인 고용과 더불어, 근무 환경 개선 및 사회적 책임을 다하는 지속가능한 기업 문화를 조성해 나가겠습니다.

임직원 구성

구분	단위	2022	2023	2024
근로자수(남성)	명	15	17	15
근로자수(여성)	명	24	26	23
전체	명	39	43	38
임원(남성)	명	2	4	1
임원(여성)	명	2	2	3
전체	명	4	6	4
구분	사원	중간관리자	임원	
여성	58.6%	60.0%	75.0%	
남성	41.4%	40.0%	25.0%	

신규 근로자와 이직 근로자 인원수

구분	단위	2022	2023	2024
신규자	명	14	8	7
이직률	%	26.5	10.3	37.2

이직률=(당해이직자수/전년말 근로자수) *100

육아휴직 복직 인원수

구분	단위	2022	2023	2024
육아휴직자	명	2	0	2
육아휴직 복직자	명	0	2	1

인권 존중 경영 및 인권 보호 정책

(주)아스트로젠은 기업 활동에서의 인권 침해를 예방하고, 인권 친화적인 경영활동을 수행하여 조직 내 인권 존중 문화를 정착시키고자 '인권헌장'을 제정하였습니다. 이를 기반으로 임직원 및 이해관계자의 인권을 보호하고, 기업의 사회적 책임을 강화하기 위해 인권 실천 교육, 점검 의무 이행, 그리고 인권침해 구제절차 제공을 위한 체계를 구축하고 있습니다.

인권 보호를 위한 주요 정책 및 실천 활동

✓ 인권정책 수립 및 실행

당사의 모든 구성원과 이해관계자의 인권을 존중하며, 인간의 존엄성을 보장하기 위한 인권정책을 신설하고 운영
임직원 대상 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 방지 교육을 의무적으로 시행하여 예방 조치 강화

✓ 행동규정 및 고충처리 시스템 운영

임직원의 인권 보호, 차별 금지, 괴롭힘 예방 등을 명확히 규정한 행동규정을 제정하여 시행
임직원의 고충을 신속하게 해결하기 위해 'Hotline' 및 익명 건의함을 운영하여 자유로운 의견 개진 보장

✓ 인권 사고 모니터링 및 지속적인 개선

연간 인권 관련 사고 건수를 모니터링하고, 이를 기반으로 지속적인 개선 활동을 추진
모든 제보 내용은 철저히 비밀로 보호하며, 제보로 인한 불이익이 발생하지 않도록 보장
인권침해 사례가 발생할 경우, 내부 조사 절차를 거쳐 관련 기준에 따라 적절한 조치를 시행

✓ 공정하고 차별 없는 조직 문화 정착

채용, 보상, 승진 등 모든 고용 과정에서 성별, 연령, 신앙, 사회적 신분, 출신 지역, 학력, 혼인 여부, 임신·출산, 병력 등에 대한 차별을 금지하며, 공정한 조직문화를 유지

(주)아스트로젠은 기업의 모든 경영활동에서 인권 보호를 최우선 가치로 삼고 있으며, 공정하고 투명한 조직문화를 정착시키기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

차별 사건 및 이에 대한 시정조치

항목	단위	2021	2022	2023	2024
사건접수	건수	-	-	-	-
조치건수	건수	-	-	-	-

반부패(hotline 신고접수 건수)

항목	단위	2021	2022	2023	2024
사건접수	건수	-	-	-	-

복지

임직원 만족도 향상을 위한 근무환경 조성

(주)아스트로젠은 임직원이 만족하며 근무할 수 있는 최적의 환경을 조성하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

매년 근로생활 안정과 건강한 근무환경 조성을 목표로 다양한 복지 프로그램을 운영하며, 임직원의 역량 강화 및 일·생활 균형을 지원하는 제도를 마련하여 보다 나은 근무환경을 제공하고 있습니다.

앞으로도 임직원의 행복과 성장을 최우선으로 고려한 근무환경 개선을 지속적으로 추진하며, 지속가능한 조직 문화 구축에 힘쓸 것입니다.

프로그램	내용
근로 생활 안정	<ul style="list-style-type: none"> • 기숙사 / 사택 • 거주이전비 지원 • 경조사 및 경조 휴가 • 사내 카페테리아 및 스낵바 • 사내 운동시설 • 차량 유지지원 • 출산비 지원 • 긴급가족돌봄연차 도입
의료·보건	<ul style="list-style-type: none"> • 건강검진 • 의료상담실 운영 • 안마기
자기개발	<ul style="list-style-type: none"> • 도서관입비 지원 • 사내 교육제도 운영 • 세미나 및 교육지원 • 대학원 교육 지원 • 자기개발비 지원
일·생활 균형	<ul style="list-style-type: none"> • 유연근무제 • 상여 및 인센티브 • 포상(근속/ 모범) • 가족 사랑의 날 (매주 금 5시 30분 퇴근) • 기념일 지원 • 복장 자율화 • 매주 수요일 특식데이 • 워크샵 • 복지물 포인트(60만원) 제공



복리후생 및 일과 생활의 균형을 위한 프로그램

인적자본 강화 및 역량 개발 전략

신약 개발 산업은 고도의 전문성과 혁신이 요구되는 분야로, 인적자본에 대한 의존도가 매우 높은 산업입니다. 따라서, 임직원이 최상의 역량을 발휘할 수 있는 환경을 조성하는 것이 기업 경쟁력 확보와 지속가능한 성장의 핵심 요소입니다.

(주)아스트로젠은 지속적인 고용 안정과 조직의 성장을 위해 임직원의 역량 개발을 적극 지원하고 있으며, 이를 위해 다음과 같은 교육 및 성과 관리 프로그램을 운영하고 있습니다.

핵심 인재 육성 및 교육 프로그램

✅ 성과 리뷰 및 피드백 강화

정기적인 성과 리뷰 및 코칭을 통해 임직원의 성장과 역량 향상을 지원

멘토링 시스템을 도입하여 개인의 성장을 조직의 성장으로 연결

✅ 직무역량 및 전문성 강화 교육

직무별 필수 역량 개발을 위해 체계적인 교육 프로그램을 운영하며, 의무교육·학회·세미나 참석 기회를 적극 지원

업무 효율성과 전문성 강화를 위한 직무별 맞춤형 교육 실시

세부 교육 프로그램

◆ 직급/직책 교육

각 직급 및 직책별로 요구되는 역량과 리더십을 배양하는 교육 과정 운영

◆ 직무역량 교육

전문지식 습득 및 실무 역량 강화를 위한 교육(직무 교육은 팀별 맞춤형 관리)

◆ 공통역량 교육

업무 수행 및 기본 소양 강화를 위한 필수 지식 교육 제공

임직원 교육이수 시간(인당)

항목	교육명	단위	2022	2023	2024
법정	개인정보보호	시간	1	1	1
	성희롱예방	시간	1	1	1
	직장내 괴롭힘 예방	시간	1	1	1
	장애인 인식개선	시간	1	1	1
	퇴직연금	시간	-	1	1
역량	직급 직책 등	시간	20	11	6
	총 교육 시간	시간	40	16	11

(주)아스트로젠은 임직원의 역량 개발과 지속적인 성장을 통해 조직 경쟁력을 높이고, 최고의 인재들이 역량을 100% 이상 발휘할 수 있는 환경을 조성해 나가겠습니다.

산업안전보건

안전보건 경영 및 자율적 안전관리 체계 구축

(주)아스트로젠은 근로자의 안전과 건강을 경영의 최우선 가치로 삼고 있으며, 안전사고 예방 및 대응을 위한 자율적인 안전관리 체계를 구축하여 지속적인 예방 활동을 수행하고 있습니다.

이를 통해 안전한 연구환경을 조성하고, 임직원의 생명과 건강을 보호하기 위한 최선의 노력을 기울이고 있습니다.

주요 안전보건 활동 및 체계 구축

✓ 안전사고 예방 및 대응 역량 강화

정기적인 안전보건 교육을 실시하여 사전 예방 조치를 강화하고, 문제 상황 발생 시 신속한 대응이 가능하도록 조치

✓ 안전보건 정책 수립 및 체계적 운영

안전보건정책을 신설하여 체계적인 안전경영을 위한 기반 마련 및 안전보건체계 구축하여 관리 운영

✓ 국제 안전보건 인증 획득 및 지속적인 개선

안전보건문화의 정착과 보다 적극적인 안전보건 활동 강화를 위해 ISO 45001(안전보건) 인증 획득

✓ 물질안전보건자료(MSDS) 교육 운영

산업안전보건교육의 일환으로 물질안전보건자료(MSDS) 교육을 실시 매년 상·하반기 각 8시간씩 정기적인 교육운영
화학물질 취급에 대한 안전 의식을 강화하고 근무환경 내 안전성 확보

항목	교육명	단위	2021년	2022년	2023년	2024년
법정	산업안전보건(MSDS)	시간	16	16	16	16

(주)아스트로젠은 임직원과 이해관계자의 안전을 최우선으로 고려하며, 지속적인 안전보건 체계 개선을 통해 무사고·무재해 사업장을 실현하는 데 최선을 다할 것입니다.



안전교육 및 안전환경 개선 활동(경고표지 부착, 보호구 구비, 고용량기기 단독회로 구성 등)

사회공헌

지역사회와 함께하는 사회공헌 활동

(주)아스트로젠은 **지속적이고 체계적인 사회공헌 활동**을 통해 지역사회와의 상생을 실현하고 있으며, 이를 바탕으로 안정적인 경영환경을 조성하여 **지속가능한 기업으로 성장**하고 있습니다. 기업 운영에 직·간접적으로 영향을 주는 지역사회와의 협력은 **현대 기업의 중요한 사회적 책임 요소**이며, 이에 대한 실천을 ESG 경영의 핵심 가치로 삼고 있습니다.

✅ 장애 인식 개선 활동

(주)아스트로젠은 **장애에 대한 사회적 인식 개선**을 위해 임직원들과 함께 장애 인식 개선 행사에 지속적으로 참여하고 있습니다. 임직원들의 자폐스펙트럼 및 발달장애에 대한 인식개선을 위한 교육 및 사회참여를 주도적으로 진행하고 있습니다. 이를 위해, 임직원들과 자폐스펙트럼장애 및 발달장애 아동이 함께하는 **“한마음 대(환장)운동회”**를 개최하여, 장애 아동들이 자유롭게 신체활동을 경험하고 임직원들과 자연스럽게 소통할 수 있는 기회를 마련하였습니다. 이를 통해 **장애 아동과 비장애인이 함께 어울리는 포용적인 문화 형성**에 기여하고 있습니다.

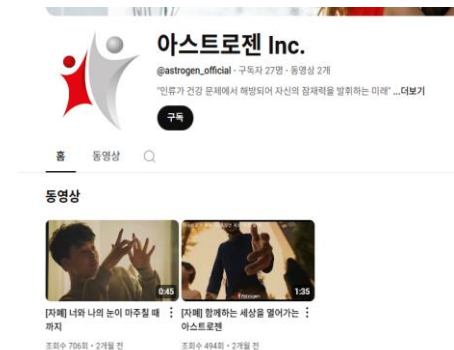
✅ 자폐 및 발달장애 가족 지원

자폐 및 발달장애 아동을 둔 부모들의 자조모임인 **‘가치발달놀이센터’**를 후원하며, 양육자 지원(도서, 꽃배달 등), 체험활동 운영, 운동기구 구입, 치료사 인건비 지원 등 실질적인 지원을 통해 **장애 아동과 가족의 삶의 질 향상**에 기여하고 있습니다.

✅ 대중의 인식 개선을 위한 영상 제작

2024년에는 **자폐스펙트럼장애에 대한 사회적 인식 개선**을 위해 **영상 2편**을 제작하였습니다. 해당 영상은 **“자폐 환우에게 전해지는 ‘이해’, 양육자를 위한 ‘공감’, 그리고 사회와의 ‘소통’이 이루어질 때까지”**를 주제로 하며, 유튜브를 통해 공개되었습니다. 이를 통해 장애에 대한 올바른 정보 제공과 사회적 공감 형성을 유도하고 있습니다.

- 너와 나의 눈이 마주칠 때까지 : <https://www.youtube.com/watch?v=kn0d3lqkEd0>
- 함께하는 세상을 열어가는 아스트로젠 : <https://www.youtube.com/watch?v=Vi2gJUaGS3s>



(주)아스트로젠은 앞으로도 **장애 인식 개선 프로그램**을 확대하고, **사회적 가치를 창출**하는 다양한 프로젝트를 운영하며 ESG 경영을 실천해 나갈 것입니다.

사회공헌

Boost Beyond Boundary

자폐환우에게 던져지는 자극의 ‘이해’

그 양육자에게 전하는 ‘공감’

그리고 사회와의 ‘소통’이 될 때까지



✓ '너와 눈이 마주칠 때까지' 영상 제작 프로젝트 에필로그

자폐스펙트럼 장애에 대한 영상을 제작하게 된 이유는 때로 말과 글보다 빠른 이해와 공감을 주는 영상이라는 매체를 통해 대중에게 환자와 가족의 현실을 알리어 자폐스펙트럼 장애 치료제 개발의 절실한 필요성에 대해 함께 소통하고 싶었기 때문입니다.

그러한 소통을 위해 영상 제작의 어려운 과정이 있겠지만, 환자와 그 가족이 직접 출연의 기회를 얻어, 자폐스펙트럼 장애 환자와 그 가족의 현실이 대중에게 진정성 있게 전달되길 소망했고, 영상에 직접 출연한 환자에게는 새로운 자립의 기회(배우)를 열어주고 싶었습니다.

원인을 알 수 없는 자폐스펙트럼 장애는 치료가 어려운 질병이기에 오랜 투병의 기간동안 가족들은 사회 안에서 때로 고립되는 어려움에 처하는 경우가 많습니다. 치료제 개발과 더불어 사회는 자폐스펙트럼 장애를 가진 환자가 자신의 역할을 사회 속에서 펼칠 기회를 제공하여, 환자와 그 가족들이 오랜 질병의 고통으로부터 벗어나 사회 구성원의 일원으로서 살아갈 수 있는 세상을 만들어 가야 합니다.

(주)아스트로젠은 자폐스펙트럼 장애 치료제 개발의 노력과 함께 이러한 사회적 실천을 통해 환자와 그 가족이 사회 속에서 더불어 함께 살아갈 수 있기를 바라는 마음으로 이 프로젝트를 진행하게 되었습니다.

환자가 직접 영상촬영에 참여하기 위해서는 준비하고 해결해야 할 일들이 참으로 많았습니다.

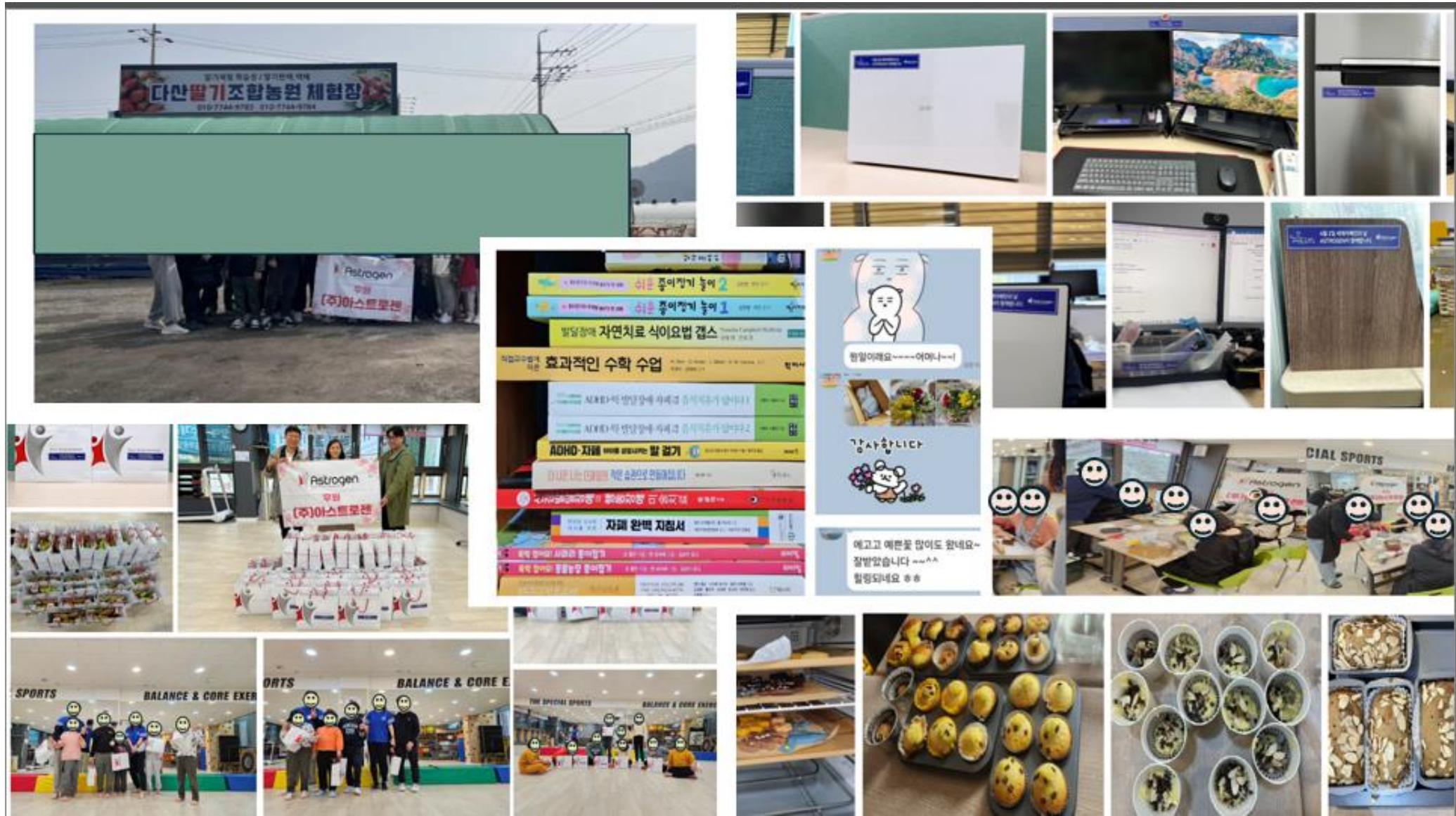
환자와 그 가족의 섭외, 촬영 수락, 낯선 환경을 극도로 어려워하는 자폐스펙트럼 장애 환자와의 영상 촬영 진행 등등...

그러나 촬영 당일 모든 것이 낯설고 어쩌면 공포스러울 수 있을 상황속에서 인생 첫 번째 자립을 도전한 배우(김시혁 군)가 스스로 닫았던(自閉, 자폐)의 문을 잠시 우리를 향해 열어주었고, 그러한 자신의 모습을 카메라 앞에서 과감하게 보여주는 최선의 노력을 보며, 현장에 있던 촬영 스태프들 모두 눈물을 흘리는 순간을 맞이하기도 하였습니다. 아마도 자신의 닫힌 세계 안에서 힘들어하는 수 많은 자폐스펙트럼 장애 환자들의 마음을 우리를 향해 목놓아 외치고 있는 모습일지도 모르겠다는 생각을 했습니다.

김시혁 군은 이번 영상 촬영의 배우로서 출연료를 받게 되었고, 생애 첫번째 자립을 통한 노동의 대가를 얻게 되었습니다. 첫 번째 자립으로 얻게 된 수익을 그의 가족은 시혁 군의 이름으로 장학 재단을 만들어 보육원에서 생활하고 있는 역도 선수를 지원해주는 선순환을 이뤄갔습니다.

(주)아스트로젠은 치료제 개발을 통해 환자가 질병으로부터 해방될 수 있도록 노력함과 동시에, 환자와 그의 가족이 사회의 구성원으로서 일상에서 꿈꾸는 '너와 눈이 마주치는' 그 소중한 평범한 순간이 당연한 삶이 되는 그날을 통해, 더불어 함께 살아가는 소중한 세상을 가꿔가고자 노력하겠습니다.

사회공헌



가치발달 놀이센터 후원 및 자폐인식의 날 행사 참여

사회공헌

자폐스펙트럼 장애 환우와 함께하는 대(환장) 운동회 에필로그

(주)아스트로젠 대구 본사에서는 임상심리사 직원을 통해 자폐스펙트럼 장애와 정신건강에 대한 강의를 들으며 질환을 이해하고 정신건강의 소중함을 깨닫고, 자기돌봄 정신건강을 위한 캘리그래피 작품 만들기 체험을 진행하였습니다. 이 날의 하이라이트는 '가꿈' 사회협동조합 아이들과의 대(환장)운동회였습니다. 대구 달구벌 종합복지관 한 교실에서 자폐스펙트럼 장애 및 발달장애 아이들과 함께하는 작은 운동회를 준비하여 같이 뛰고 놀며 기쁨의 시간을 보냈습니다.

보통의 운동회와는 다른 조금은 느리고, 조금은 어색하고, 조금은 당황스러운 대환장의 운동회였지만, 평상시, 아이들과 함께 하기는 어려운 운동회라는 소중한 시간을 마련하였습니다. 운동회를 준비하며 더 많이 기다려줘야 하고, 행동의 이유에 대해 더 설명해줘야 하는 우리 아이들이 함께하기 어려운 운동회가 될까 염려가 많았습니다.

특히 줄다리를 준비하며, 내심 '우리 아이들이 줄다리의 줄을 붙들고 있지 않고, 각자 다른 사물에 관심을 갖고 흩어지면 어떡하나' 걱정하였습니다. 그러나 사랑스런 우리 아이들이 서로 약속이나 한듯, 하나의 줄에 쫓르르 모여서 서로의 힘을 겨루는 모습을 보며 일상의 감격을 고백하게 되었습니다. 우리 아이들도 어쩌면 이러한 시간을 원하고 있을지 모르겠다는 생각을 하였습니다.

아이들 한 명 한 명의 손을 붙잡고, 땀을 뻘뻘 흘리며 함께 했던 본사 임직원들은 아이들과 함께하는 시간을 통해 더 열심히 연구하고, 최선을 다해 자폐스펙트럼 장애 치료제(AST-001) 개발에 힘을 써야 함을 깨닫는 시간이 되었습니다.



자폐스펙트럼장애 및 발달장애 아이들과 함께 하는 대구 본사 워크숍
(ASD 질환이해 교육, 캘리그래피 작품 만들기, 한마음 운동회 등)

사회공헌

지역사회와 함께하는 지속가능한 성장

(주)아스트로젠은 지역사회와의 동반 성장을 위해 다양한 프로그램에 적극적으로 참여하며, 지속가능한 발전을 실현하고 있습니다.

대구 지역에서 진행되는 "청년 YES 매칭", "K-의료산업", "미래 신산업 인재 채용 지원 사업", "대구 Pre-스타기업" 등 다양한 지역 사업에 참여하는 것은 물론, 중소벤처기업부의 "아기유니콘" 및 "아기유니콘 플러스 창업기업", "초격차 스타트업 1000+", "우수기업 연구소"에 선정되어 대구를 넘어 전국적인 지원 프로그램에도 적극적으로 참여하고 있습니다.

또한, 대구경북첨단의료산업진흥재단을 비롯한 지역 및 타 지역의 연구기관, 대학교 등과 협약을 맺어 공동 연구와 기술 개발을 추진하며, 지역 발전과 산업 생태계 활성화에 기여하고 있습니다.

앞으로도 창업 기업들과 경험을 공유하고 함께 성장할 수 있는 창업 지원 프로그램을 운영하며, 사회공헌 활동을 통해 지역 공동체에 이익을 환원하는 선순환 구조를 구축해 나갈 것입니다.



대학생 실습 지원 및 대학생 탐방견학

보안의식 강화 및 스팸메일 감염 시 대응책 마련을 위한 모의 훈련 시행

보안의식 강화 및 스팸메일 감염 대응 훈련 결과

- ✓ 스팸메일 탐지**
 - 훈련메일이 wblock 시스템에 의해 1차 차단됨
 - 스팸 의심 메일은 즉시 경영관리팀에 신고 필요
- ✓ 감염 분석**
 - 1차 훈련 감염률: 43% (15명)
 - 2차 훈련 감염률: 3% (1명)
 - 감염률은 감소했으나, 단 1건의 감염도 내부 네트워크에 큰 위협
- ✓ 감염 후 보고**
 - 1차 신고율: 20% (3명)
 - 2차 신고율: 0% (0명)
 - 감염 후 보고 미흡 → 초기 대응 어려움, 추가 감염 위험 증가
- ✓ 개선 방안**
 - 스팸메일 신고 절차 강화: 감염 의심 시 즉시 보고.
 - 정기 보안 훈련: 연 2회 이상 시행.
 - 자동 탐지 시스템 강화: 실시간 모니터링 및 격리.
 - 보안 인식 제고: 사례 공유 및 정기 교육.

직원의 철저한 보안의식으로 감염률의 감소를 이루었으나, 신고강화의 필요성이 있어, 지속적 교육과 대응책 마련을 위해 노력하고자 합니다.

1차 훈련		2차 훈련	
시나리오명	견적서 요청에 관한 건	시나리오명	전자상거래 위반행위 조사 통지서
훈련대상	35명	훈련대상	35명
열람	34명	열람	29명
감염	15명	감염	1명
담당자 신고	3명	담당자 신고	0명
해킹메일 훈련지표	75점	해킹메일 훈련지표	82점

Governance

이사회

선진화된 지배구조 구축 및 경영 투명성 강화

(주)아스트로젠은 이사회 중심의 선진화된 지배구조를 구축하여 경영 투명성을 확보하고, 신뢰받는 기업 거버넌스를 확립하고 있습니다.

이사회 구성 및 운영

이사회는 사내이사, 사외이사, 비상무이사 총 5명으로 구성되며, 기업의 최고 의사결정 기구로서 역할을 수행하고 있습니다. 이사회는 주주의 이익을 보호하고, 기업의 지속가능한 성장을 도모하기 위해 주요 경영 현안을 심의·의결하고 감독하는 역할을 합니다.

구분	성명	성별	전문성	최종학력(학교·전공·학위)	주요경력
사내이사	황수경	여	임상 및 기업경영	경북대학교 의과대학 학사(M.D.) / 석사 후쿠오카대학교 박사	(주)아스트로젠 설립자 및 대표이사 現 경북대학교 의과대학 소아청소년과 부교수
감사	장인수	남	법률	경찰대학교 법학과 학사 경북대학교 법학전문대학원 석사	現 법무법인 헌원 변호사 18년간 경찰 재직
사외이사	김상룡	남	연구	아주대학교 생명과학 석사 아주대학교 의과대학 의학박사 콜롬비아 대학교 Post-Doc	現 경북대학교 교수 前 경북대학교 뇌과학연구소 소장
기타 비상무 이사	안재열	남	임상연구 및 투자	킹스칼리지 런던 의학사 서울대학교 의과대학 의학 석사/박사	現 (주)파트너스인베스트먼트 상무이사 누적 2,000억 이상 펀드 운용
	박은희	여	제약	서강대학교 경영전문대학원 석사 한양대학교 경영대학원 박사	現 (주)한국파마 대표이사 한국제약협동조합 이사 코스닥협회 이사

이사회 독립성 강화

이사의 독립성을 강화하기 위해 이사 선임 시 주주총회 전에 모든 정보를 투명하게 공개하고 있습니다. 추천인의 관계, 최대 주주와의 연계성, 회사와의 거래 내역 등을 외부에 공시하여 지배구조의 투명성을 제고하고 있습니다.

이사회 구성원의 보상체계

이사회 구성원에 대한 보상은 이사 성과 지급 기준에 따라 주주총회에서 승인된 보수 한도 내에서 지급되며, 공정하고 합리적인 기준을 바탕으로 운영됩니다.

주주 구성 및 커뮤니케이션

2024년 4분기 기준 (주)아스트로젠의 최대주주는 대표이사 황수경으로 전체주식의 39.85%를 보유하고 있습니다.

매년 주주총회를 개최하여 주요 의사결정 및 경영 관련 주주의 의견을 적극 반영하고 있습니다. 또한, 전자공시시스템(DART) 등을 통해 주요 경영 사항을 투명하게 공시하며, 주주와의 원활한 소통을 위해 지속적으로 커뮤니케이션을 강화하고 있습니다.

윤리경영 실천 및 기업의 사회적 책임 강화

(주)아스트로젠은 윤리경영의 시대적 당위성을 깊이 인식하고, 모든 직무를 윤리적·합법적 원칙에 따라 수행하며, 공정한 거래 질서를 확립하고 있습니다. 또한, 기업의 사회적 책임을 다하는 투명하고 신뢰받는 기업문화를 조성하여 지속가능한 성장을 실현하고자 합니다.

윤리강령 제정 및 선언

윤리경영의 원칙을 실천하기 위해 윤리강령을 제정하고 윤리강령 선언을 발표하여, 모든 임직원이 윤리경영을 준수할 수 있도록 노력하고 있습니다. 이를 통해 기업의 지속가능한 성장과 사회적 책임 이행을 강화하고 있습니다.

- 모든 경영활동은 윤리적 가치관을 기반으로 지역사회, 국가 및 국제사회의 법규와 관습을 준수한다.
- 투명하고 공정한 거래 질서를 확립하여 부정·부패를 근절한다.
- 업무 시 윤리경영을 실천하며, 협력사회에서도 윤리강령의 신념이 전달되기 위해 노력한다.
- 윤리경영을 위한 담당을 두어 각 업무에 윤리강령이 적용될 수 있도록 개선해 나간다.
- 본 선언의 효율적 이행을 위해 이를 이해관계자에게 공개한다.

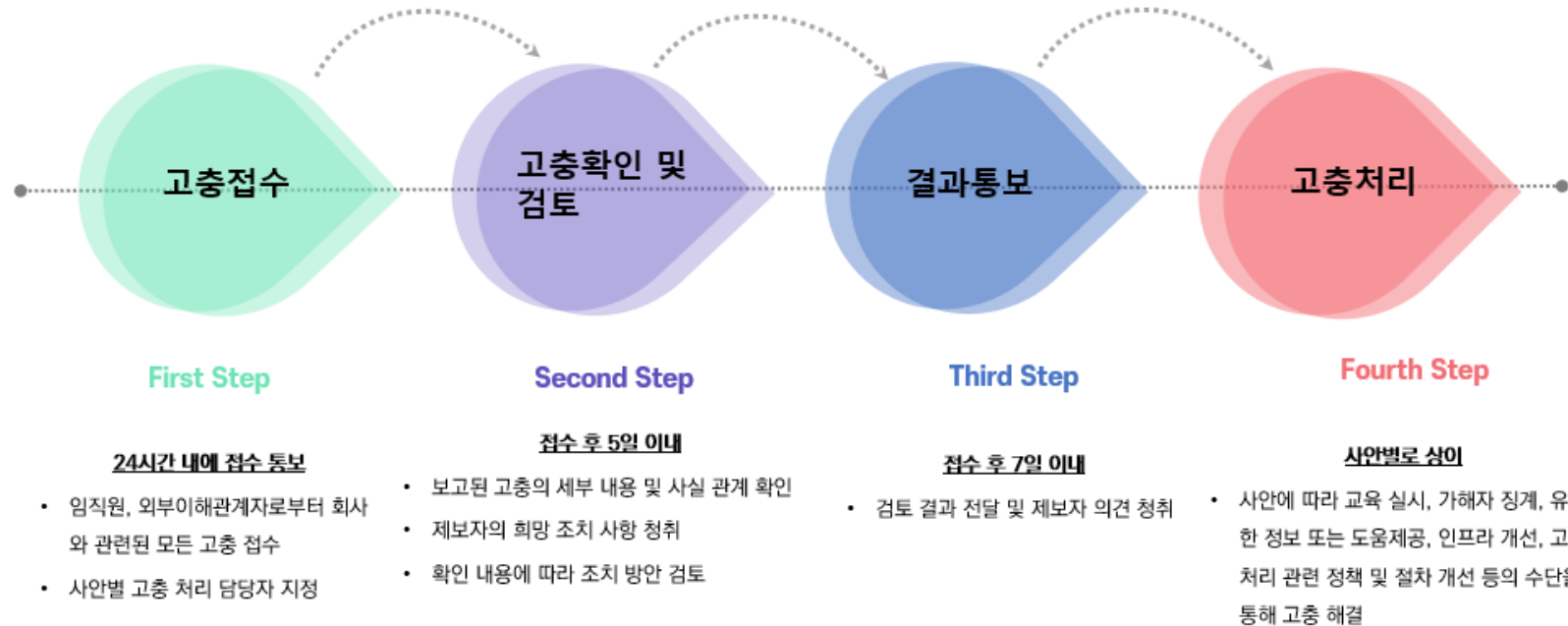
구분	2021	2022	2023	2024
임직원 부패연루 건수	0	0	0	0
윤리문제 내부고발 건수	0	0	0	0
정보보안 침해 건수	0	0	0	0

당사는 반부패 및 윤리경영 실천을 위한 제보 시스템을 구축하여, **사내 계정과 별도로 운영되는 신고 채널(hotline@astrogen.co.kr)을 운영하고 있습니다.

- 제보 내용은 철저히 비밀이 보장되며, 신고로 인해 불이익이 발생하지 않도록 보호 조치를 마련하고 있습니다.
- 임직원 대상 정기 교육을 실시하여 윤리경영 및 신고 절차에 대한 인식을 지속적으로 강화하고 있습니다.
- 관련 문제 확인 시, 내부 조사 절차를 거쳐 윤리 기준에 따라 적절한 조치를 시행하고 있습니다.

(주)아스트로젠은 앞으로도 윤리경영을 기업의 핵심 가치로 삼고, 투명하고 공정한 경영 문화를 확립해 나가겠습니다.

고충처리 절차



※ 각 단계별 기한 내 처리하지 못한 경우는 접수자에게 구체적인 사유 안내

APPENDIX

GRI Index

GRI Standard	공개항목	보고페이지
General Disclosures	Disclosures	Reference Page
조직개요	101-1 회사명	06
	102-2 활동 대표 파이프라인	18
	102-3 본사의 위치	06
	102-4 사업 지역	06
	102-5 소유 구조의 특성 및 법적 형태	17
	102-6 시장 영역	05
	102-7 조직의 규모	25
	102-8 임직원 및 근로자에 대한 정보	25
	102-9 조직의 공급망	12
	102-10 조직 및 공급망의 중대한 변화	13
	102-11 사전 예방 원칙 및 접근	20
	102-12 외부 이니셔티브	12
	102-13 협회 멤버십	12
전략	102-14 최고이사결정권자 성명서	05
	102-15 핵심영향, 위기, 기회	05
윤리와 투명성	102-16 기업의 가치, 원칙, 표준, 행동 강령	09
	102-17 윤리 관련 안내 및 고충처리 메커니즘	39
지배구조	102-18 지배구조	36
	102-22 최고이사결정기구와 산하 위원회 구성	36
	102-23 최고이사결정기구의 의장	36
	102-31 경제, 환경 및 사회적 토픽에 대한 검토	14
	102-32 지속가능성 보고에 대한 최고이사결정기구의 역할	12
이해관계자 참여	102-40 이해관계자 집단의 리스트	12
	102-42 이해관계자 파악 및 선정	12
	102-43 이해관계자 참여방식	12
	102-44 이해관계자의 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	12

GRI Index

GRI Standard	공개항목	보고페이지
General Disclosures	Disclosures	Reference Page
보고관행	102-46 보고서 내용 및 주제의 경계 정의	02
	102-47 중요한 주제 목록	02
	102-49 중대 주제 및 주제 범위에 대한 변화	02
	102-50 보고 기간	02
	102-51 최근 보고서 날짜	02
	102-52 보고 주기	02
	102-53 보고서에 대한 문의처	02
	102-54 GRI 표준에 따른 보고방식	02
	102-55 GRI Content Index	41
경제성과	201-3 확정급여형 연금제도 채무충당	17
	201-4 정부로부터 받은 재정적 지원	17
반부패	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 교육	26
	205-3 부패가 확인된 사건 및 조치	26
에너지	302-1 조직내 에너지 소비	21
폐기물	306-3 폐기물 발생	22
	306-5 폐기물 처리	22
환경 컴플라이언스	307-1 환경 법규 위반	22
고용	401-1 신규 채용 및 이직	25
	401-2 정규직 근로자의 혜택	25
	401-3 육아휴직	25
직업 보건 및 안전	403-1 산업안전보건 경영방침	29
	403-5 작업장 보건 및 안전관련 근로자 교육	29
훈련 및 교육	404-1 임직원 1인당 평균 교육시간	28
다양성과 기회균등	405-1 지배구조 기구 및 임직원 다양성	25
차별금지	406-1 차별사건 및 이에 대한 시정조치	26
지역사회	413-1 지역사회 참여, 영향평가	30



www.astrogen.co.kr